



ประกาศสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล

ด้วย สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบทำยัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 531/2551 ลงวันที่ 29 เมษายน 2551 ข้อ 4 และหนังสือ สำนักงาน กศน. ที่ ศธ 0210.118/10524 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2554 เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ เป็นไปอย่างมีมาตรฐานและยุติธรรม มีความโปร่งใสและเกิดประสิทธิภาพแก่งานของทางราชการและเป็นไปตามรายละเอียดสาระสำคัญการสรรหาหรือเลือกสรรพนักงานราชการที่สำนักงาน กศน. กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล ดังนี้

1. กลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- 1.1 กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
1.2 ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล จำนวน 1 อัตรา

สถานศึกษา	กศน. ตำบล	เลขที่ตำแหน่ง
กศน. อำเภอบ้านฉาง	สำนักท่อน	10836

1.3 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชนเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2. ค่าตอบแทน 18,000.- บาท

3. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554

/4. ระยะเวลา...

4. คุณสมบัติทั่วไป

- 4.1 มีสัญชาติไทย
- 4.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
- 4.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 4.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 4.6 ไม่เคยผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายืนด้วย

5. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- 5.1 ผู้สมัครจะต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาศาสตรบัณฑิต การศึกษาศาสตรบัณฑิต หรือ ศาสตรบัณฑิต ที่ ก.ค.ศ. รับรอง
- 5.2 กรณีบุคคลที่เป็นลูกจ้างของสำนักงาน กศน. สำนักงาน กศน. จังหวัด และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ที่ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู) ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน. ตำบล ดังกล่าว

6. การรับสมัคร

6.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครและหลักฐานต่างๆ ด้วยตนเองได้ที่ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง 146 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง รับสมัครตั้งแต่วันที่ 9 - 18 สิงหาคม 2560 ภาคเช้า เวลา 09.00 - 12.00 น. และภาคบ่าย เวลา 13.00 - 16.00 น. เว้นวันหยุดราชการ

6.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- 1) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ชุด
- 2) ประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และแนวทางการพัฒนา กศน. ตำบล จำนวน 1 ชุด
- 3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน 3 รูป)
- 4) สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน 1 ฉบับ (พร้อมฉบับจริง) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ 18 สิงหาคม 2560

หมายเหตุ ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษา คือ ปริญญาบัตร มายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดเปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้ แต่จะต้องนำสำเนาปริญญาบัตรมาแสดงในวันที่ยื่นทำสัญญาจ้าง

- 5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
 - 6) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง)
- ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการรับสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับด้วย

7. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

8. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

9. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินด้วยวิธีการ ดังนี้

9.1 ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในเรื่องต่อไปนี้

- 1) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2) พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
- 3) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551
- 4) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- 5) พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- 6) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- 7) นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน กศน.
- 8) การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- 9) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน
- 10) การจัดทำฐานข้อมูล

9.2 ประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

การสัมภาษณ์จะพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาวนปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

9.3 แนวทางการพัฒนา กศน. ตำบล (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีได้คะแนนประเมินประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนน ประเมินแนวทางการพัฒนา กศน. ตำบล มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีที่ได้คะแนนแนวทางการพัฒนา กศน. ตำบล เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบ ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

11. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และแจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2560 ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง หรือทางเว็บไซต์ <http://rayong.nfe.go.th>

12. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน/เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่
วันศุกร์ที่ 25 สิงหาคม 2560 เวลา 09.00-10.30 น. เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน (ข้อ 9.1) ประเมินประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน สัมภาษณ์ และประเมินแนวทางการพัฒนา กศน. ตำบล	ณ ห้องประชุมสุนทรภู่ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง


13. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ <http://rayong.nfe.go.th> ในวันที่ 28 สิงหาคม 2560 และขึ้นบัญชีสำรอง ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันนี้แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

14. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2560 เป็นต้นไป และเมื่อครบ 1 ปี พนักงานราชการผู้นั้นผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ คพร. กำหนดแล้ว จึงจะต่อสัญญาจ้างในคราวต่อไป (ตามกรอบ อัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2560-2563)

ประกาศ ณ วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2560


(นางสาวภาวดี สุขศิริสวัสดิกุล)
รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

ปฏิทินการคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู กศน. ตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

วัน เดือน ปี	กิจกรรม	สถานที่	หมายเหตุ
2-8 สิงหาคม 2560	ประกาศรับสมัครสอบ	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	
9-18 สิงหาคม 2560	กรอกใบสมัครและยื่นสมัครด้วยตนเอง	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	เว้นวันหยุดราชการ เวลา 09.00-16.00 น.
22 สิงหาคม 2560	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง หรือทางเว็บไซต์ http://rayong.nfe.go.th	
25 สิงหาคม 2560	สอบข้อเขียน ประเมินประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ ประเมินแนวทางการพัฒนา กศน. ตำบล	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	เวลา 09.00 – 10.30 น. เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป
28 สิงหาคม 2560	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง หรือทางเว็บไซต์ http://rayong.go.th	
1 กันยายน 2560	รายงานตัวปฏิบัติงาน ทำสัญญาจ้างเพื่อทดลอง ปฏิบัติงาน เริ่มปฏิบัติงาน ณ กศน. อำเภอบ้านฉาง	สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง	เวลา 08.30 น.

