



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง ครูประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ครู ปวช.)

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูประกาศนียบัตรวิชาชีพ
(ครู ปวช.) จำนวน 1 อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ 3/2566 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566
เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้
กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการ และคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ 7/2566 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566
เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และตามประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
ลงวันที่ 18 เมษายน 2567 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง
ครูประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ครู ปวช.) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน

พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ครู ปวช.) ปฏิบัติงาน
ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
ฝ่าย/กลุ่ม บริหารทั่วไป

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายที่อยู่สถานประกอบการ หน่วยงาน
2. ศึกษาหลักสูตร จัดทำหลักสูตรสถานศึกษา จัดทำแผนการเรียนรู้อย่างรายวิชา และแผนการ
จัดการเรียนรู้ 20 สัปดาห์ /ภาคเรียน ร่วมกับนักศึกษา(ตามหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2545
(ปรับปรุง พ.ศ.2546) และ หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ พุทธศักราช 2446)
3. ติดต่อประสานงานสถานประกอบการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือด้านการเรียนการสอน แนะนำแก่นักศึกษา
5. ประสานงานและจัดหาวิทยากรหรือภูมิปัญญาท้องถิ่น สอนเสริมเพิ่มพูนความรู้
6. อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน
7. จัดหาสื่อ สนับสนุน และเสนอซื้อสื่อ
8. จัดกิจกรรมเรียนรู้ การพบกลุ่มให้กับนักศึกษาทุกคน
9. ทำหน้าที่เป็นผู้สอนในสาขาวิชา / สาขางานที่ตนเองรับผิดชอบ
10. สร้างเครื่องมือวัดผลประเมินผลระหว่างภาคเรียนและปลายภาคเรียน
11. ดำเนินการวัดผลประเมินผลการเรียนรู้ของนักศึกษา และจัดทำข้อมูลสารสนเทศ (GPA/PR)
ให้กับนักศึกษา
12. ตรวจแบบฝึกหัด แบบทดสอบ จัดทำคะแนนระหว่างเรียนและปลายภาคเรียน
13. ติดตาม กำกับ ดูแลนักศึกษาจนกว่าจะจบตามหลักสูตร

14. รวบรวมข้อมูล สรุปรายงาน พร้อมส่งหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
15. ทำหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนและดำเนินงานการศึกษาออกโรงเรียน
16. ควบคุมดูแลการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามที่กำหนด
17. จัดทำแผน/ผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและจัดทำบันทึกหลังการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
18. จัดและส่งเสริมให้มีกิจกรรมองค์การวิชาชีพ (40 ชม. /ภาคเรียน) ให้กับผู้เรียนโดยให้มีกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขการจบหลักสูตร ปวช.
19. จัดกิจกรรมโครงการและฝึกทักษะอาชีพตามความสนใจให้กับผู้เรียน
20. จัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตร ปวช. กศน. ในลักษณะประสานความร่วมมือกันระหว่างสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา สถานประกอบการ และสถานศึกษา โดยจัดส่งนักศึกษาออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ แหล่งวิทยากร รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานของภาครัฐ พร้อมทั้งออกนิเทศติดตามผลการออกฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการ
21. แจ้างและชี้แจงนักศึกษาเกี่ยวกับการเข้ารับการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ทางด้านอาชีวศึกษา (V-NET)
22. ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 5 วัน ๆ ละไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง
23. จัดทำฐานข้อมูลนักศึกษาการศึกษาขั้นพื้นฐานในพื้นที่รับผิดชอบ (สำรวจข้อมูลนักศึกษา, บันทึกและปรับปรุงข้อมูลนักศึกษาให้ทันสมัย ,จัดทำแฟ้มประวัตินักศึกษา)
24. รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับนักศึกษาในพื้นที่เขตรับผิดชอบของสถานศึกษา โดยให้รับผิดชอบนักศึกษา กลุ่มละ 38 - 45 คน
25. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายงาน

3. ค่าจ้างที่จะได้รับ

ค่าจ้างที่จะได้รับต่อเดือน 15,000.-บาท

4. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 4.1 เป็นบุคคลธรรมดาผู้มีสัญชาติไทยอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีขึ้นไปและไม่เกิน 50 ปี (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัครวันสุดท้าย)
- 4.2 เป็นผู้ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาไม่น้อยกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. และ/หรือคุรุสภาให้การรับรองและมีการเรียนในสาขาวิชา (คอมพิวเตอร์) ที่จะเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต หรือมีความรู้ความสามารถตรงตามสาขาวิชาที่เปิดรับสมัคร
- 4.3 กรณีบุคคลที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้
- 4.4 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4.5 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 4.6 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น รวมทั้งพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช
- 4.7 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 4.8 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความคิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 4.9 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 4.10 มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Office : word, excel, power point และ Internet เป็นอย่างดี
- 4.11 มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ หรือสามารถปฏิบัติงานในลักษณะงานที่ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

5. การสมัคร

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ได้ทาง E-mail สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง nferayong@gmail.com ระหว่างวันที่ 19 กันยายน 2568 – 23 กันยายน 2568 ไม่เว้นวันหยุดราชการ โดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแต่อย่างใด ติดต่อสอบถามเบอร์โทรศัพท์ 0-3861-7317 , 0-3861-6262 , 0-3861-6421

6. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ประกอบด้วย

6.1 ใบสมัคร ตามแบบเอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศนี้ และบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ

6.2 สำเนาใบประกาศนียบัตร สำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน ภาษาไทยเท่านั้น แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อย่างช้าในวันสุดท้ายของวันปิดรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ไม่สามารถนำเอกสารดังกล่าวมาแสดงได้ จะใช้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาออกให้ก็ได้) จำนวน 1 ฉบับ

6.3 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งรูปถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป แนบใบสมัครสอบคัดเลือก จำนวน 1 รูป บัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน 2 รูป

6.4 ทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน กรณีเพศชายต้องนำใบขึ้นทะเบียนทหารกองเกิน(สด.9) พร้อมสำเนาเอกสารดังกล่าว จำนวน 1 ฉบับ

6.5 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี)

6.6 ใบรับรองแพทย์ปัจจุบันชั้น 1 ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ กค. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2536)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครสอบคัดเลือก แบบเอกสารหมายเลข 1, บัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก ได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th

7. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งยื่นเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนตามที่กำหนด หากเกิดกรณีมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารประกอบการยื่นสมัครไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิใด ๆ

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก ในวันที่ 24 กันยายน 2568 ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง โดยปิดประกาศไว้ที่สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1 การพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(1) ความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 40 คะแนน

(2) ทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

(3) สมรรถนะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

9.2 วิธีการประเมินผล จะประเมินผลการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ 25 กันยายน 2568

9.3 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมตามเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีคะแนนรวมรายองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และหากมีผู้เข้ารับการคัดเลือกจำนวนหลายคน ให้พิจารณาตัดสินจากคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือก ในกรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก และถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

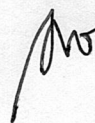
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่ได้รับ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือกไว้ในลำดับแรกและผู้ซึ่งได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมรองลงไป (สำรอง) เพื่อเป็นการป้องกันกรณีที่ได้รับคัดเลือกไม่มารายงานตัว เพื่อปฏิบัติงานฯ จะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปทดแทน และเมื่อมีผู้มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่แล้ว และ ขึ้นบัญชีสำรองผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันนี้ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ในวันที่ 26 กันยายน 2568 ณ สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th โดยให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ให้มารายงานตัวในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง เวลา 08.30 น. และเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองระยอง เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป

11. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

11.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีได้รับการคัดเลือกเป็นการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

11.2 การจ้างตามข้อ 11.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือสับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างจัดทำสัญญาในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่...19.....เดือน...กันยายน...พ.ศ...2568....



(นายกาญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง