



ที่ ศธ ๐๗๐๐๗๙/ ๑๖๓๓

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
๑๔๖ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง
จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งครู จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๗ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน
ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน และกรมส่งเสริมการเรียนรู้ แจ้งให้หน่วยงาน/สถานศึกษา
ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด สำนักงานส่งเสริมการ
เรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ได้กำหนดแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู และครูผู้ช่วย เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำไปทบทวนข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
รายบุคคลกับข้าราชการในสังกัด ก่อนเริ่มประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำไปทบทวนข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
รายบุคคลกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

โดย.....

โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาลงนามแล้วจัดส่งแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓) อย่างละ ๒ ชุด ส่งให้กับสำนักงานส่งเสริมการ
เรียนรู้ประจำจังหวัดระยองภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกาญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ทำข้อตกลง
กับ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ.....

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้รับข้อตกลง

ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2569

☐ วันที่ 1 เมษายน 2569 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2569

ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกอบด้วย

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม
100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (80 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชา
ประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามสภาพจริง
ของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4.....

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ครู

สังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ทำข้อตกลง
กับ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ.....

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่งครู ผู้รับข้อตกลง

ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2569

☐ วันที่ 1 เมษายน 2569 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2569

ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกอบด้วย

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม
100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ตำแหน่งครู (80 คะแนน) แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)

ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การ
เรียนรู้ของผู้เรียน (20 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมิน
ตามสภาพงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ให้ผู้บังคับนำผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้
ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์.....

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ครู

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำ
จังหวัดระยอง ผู้ทำข้อตกลง กับ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ.....

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับข้อตกลง

ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2569

☐ วันที่ 1 เมษายน 2569 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2569

ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกอบด้วย

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม
100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (80 คะแนน) แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง 60 คะแนน

ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
ครูและสถานศึกษา (20 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมิน
ตามสภาพงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ให้ผู้บังคับบัญชาผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้
ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์.....

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดระยอง

ผู้รับข้อตกลง
...../...../.....

ผู้ทำข้อตกลง
...../...../.....