



ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/ ๐๓๕๗

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
๑๕ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง
จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ
เป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้าง
เหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน
ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านประชาสัมพันธ์
การประกาศรับสมัครคัดเลือกดังกล่าวแก่ผู้ที่สนใจสมัครคัดเลือกทราบ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัคร
สอบคัดเลือก บัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก ได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
www.rayong.nfe.go.th กำหนดขอรับใบสมัครสอบคัดเลือกและสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ
การสมัครได้ด้วยตนเองหรือผ่านทาง E-mail สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
nferayong@gmail.com ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือ
ฉบับนี้ และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาเผยแพร่ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกาญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานวินัยและนิติการ)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประสงค์รับ
สมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย
อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ
คำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ 3/2566 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติ
ราชการแทน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความ
ปลอดภัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน

พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย ปฏิบัติงาน
ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จำนวน 1 อัตรา
ฝ่าย/กลุ่ม บริหารทั่วไป

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

2.1 เปิด-ปิด ประตูด้านหน้าสำนักงาน ผู้รับจ้างจะต้องทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย โดยมา
ปฏิบัติหน้าที่ประจำทุกวัน วันละ 12 ชั่วโมง โดยปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา 06.00 - 18.00 น. และวันหยุดราชการ
ให้ปฏิบัติหน้าที่เหมือนวันราชการ ผู้รับจ้างจะต้องมารับเวรก่อนกำหนดไม่น้อยกว่า 15 นาที

2.2 ดูแลการเข้า-ออกสถานที่ราชการ โดยการตรวจสอบและควบคุมการเข้า-ออกของ
บุคลากร ผู้มาติดต่อ และยานพาหนะ เพื่อป้องกันบุคคลที่ไม่มีสิทธิ์เข้าพื้นที่ และสร้างความปลอดภัยให้กับ
สำนักงานและทรัพย์สินของราชการ

2.3 เปิด-ปิด ตรวจสอบไฟฟ้า แสงสว่าง และประปาให้เรียบร้อย โดยตรวจสอบระบบไฟฟ้า
แสงสว่าง และระบบประปาในสำนักงานก่อนเปิดและหลังปิดทำการ เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้งานเป็นไปอย่าง
ปลอดภัยและไม่เกิดความเสียหายต่ออุปกรณ์

2.4 อำนวยความสะดวก และจัดการด้านการจราจร จัดสถานที่จอดรถภายในสำนักงาน/
หน่วยงาน ให้เป็นระบบ ลดปัญหาการจราจรติดขัด และอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรและผู้มาติดต่อ รวมถึง
เมื่อมีการจัดกิจกรรมอื่นๆ

2.5 จัดบันทึก...

2.5 จัดบันทึกข้อมูลการเข้า-ออกของบุคคลและยานพาหนะทุกวัน เพื่อสรุปและรายงานต่อผู้บริหารให้ทราบสถานการณ์ความปลอดภัยประจำวัน

2.6 ตรวจสอบบริเวณสำนักงานและรอบพื้นที่เป็นระยะๆ เพื่อสังเกตเหตุการณ์ผิดปกติหรือปัญหาด้านความปลอดภัย พร้อมจัดทำรายงานสรุปเหตุการณ์ให้ผู้บริหารรับทราบ

2.7 ตรวจสอบการปิดประตู หน้าต่าง ภายในสำนักงาน และบริเวณรอบ ๆ สำนักงานให้อยู่ในความพร้อมเรียบร้อย

2.8 ตรวจสอบบริเวณรอบๆ สำนักงาน/หน่วยงาน ให้อยู่ในความพร้อมเรียบร้อย ตลอดจนตรวจตราดูแลความปลอดภัย ป้องกันมิให้บุคคลใดนำทรัพย์สินของทางราชการออกไปก่อนได้รับอนุญาต

2.9 ป้องกัน ดูแลทรัพย์สินของทางราชการไม่ให้เกิดการเสียหายสูญหายหรือถูกทำลาย หรือถูกโจรกรรม

2.10 ดูแล ป้องกันการเกิดอัคคีภัย หากเกิดเหตุฉุกเฉินให้แจ้งหน่วยดับเพลิงและรายงานให้ผู้บริหารทราบโดยด่วน

2.11 สังเกตพฤติกรรมของบุคคลภายนอกว่าบุคคลใดที่มีท่าทางสอดส่องไปทางที่ไม่ดีให้จัดบันทึกและรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

2.12 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

3. ค่าจ้างที่จะได้รับ

ค่าจ้างที่จะได้รับต่อเดือน 9,000.-บาท

4. คุณสมบัติของผู้สมัคร

4.1 เพศชาย สัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และไม่เกิน 65 ปี (นับถึงวันที่ประกาศรับสมัครวันสุดท้าย)

4.2 มีความประพฤติเรียบร้อย บุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ที่ดี

4.3 มีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

4.4 ไม่เคยต้องโทษทางคดีอาญาถึงจำคุก เว้นแต่คดีกระทำผิดโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

4.5 มีใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นผู้เสพยาเป็นอาชญากร หรือติดยาเสพติด

4.6 เป็นผู้ที่มีถิ่นฐานที่อยู่แน่นอน

4.7 ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และสามารถบันทึกรายงานสรุปการปฏิบัติงานในแต่ละช่วงเวลาการปฏิบัติงานได้

5. การรับสมัคร วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 16 - 26 มิถุนายน 2569 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครและหลักฐานต่างๆ สามารถเลือกดำเนินการได้ 2 วิธีดังนี้

1) ยื่นสมัครด้วยตนเอง โดยผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครให้ดาวน์โหลดบัตรประจำตัวผู้สมัครใบสมัคร และยื่นสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ภาคเช้า เวลา 08.30- 12.00 น. และภาคบ่าย เวลา 13.00 -16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ) พร้อมด้วยเอกสารประกอบการสมัคร (ข้อ 6.1 - 6.7)

2) ยื่นผ่านระบบออนไลน์ ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหา ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร (ข้อ 6.1 - 6.7) ได้ทาง e-mail nferayong@gmail.com ระหว่างวันที่ 16 - 26 มิถุนายน 2569 ระบบเปิดรับสมัครวันที่ 16 มิถุนายน 2569 เวลา 08.30 น. และปิดระบบวันที่ 26 มิถุนายน 2569 เวลา 16.30 น. หากเลยกำหนดจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัคร สามารถดาวน์โหลดใบสมัครโดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแต่อย่างใด ติดต่อสอบถามเบอร์โทรศัพท์ 0-3861-7317

6. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ประกอบด้วย

6.1 ใบสมัคร ตามแบบเอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน 1 ชุด

6.2 สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียน ภาษาไทยเท่านั้น แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าในวันสุดท้ายของวันปิดรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ไม่สามารถนำเอกสารดังกล่าวมาแสดงได้ จะใช้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาออกให้ก็ได้) จำนวน 1 ฉบับ

6.3 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งรูปถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป

6.4 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

6.5 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ

6.6 สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการหย่า สำเนาใบ สด.9 (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

6.7 ใบรับรองแพทย์ปัจจุบันชั้น 1 ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.พ.

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อ

กำกับไว้ด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัคร แบบเอกสารหมายเลข 1 และบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก ได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th

7. เงื่อนไขการ...

7. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งยื่นเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนตามที่กำหนด หากเกิดกรณีมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารประกอบการยื่นสมัครไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิใด ๆ

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก ในวันที่ **29 มิถุนายน 2569** ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง โดยปิดประกาศไว้ที่สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th

9. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

9.1 การพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (1) ความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 40 คะแนน
- (2) ทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน
- (3) สมรรถนะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

9.2 วิธีการประเมินผล จะประเมินผลการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ **30 มิถุนายน 2569**

9.3 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมตามเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีคะแนนรวมรายองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และหากมีผู้เข้ารับการคัดเลือกจำนวนหลายคน ให้พิจารณาตัดสินจากคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือก ในกรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก และถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่ได้รับ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือกไว้ในลำดับแรกและผู้ซึ่งได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมรองลงไป (สำรอง) เพื่อเป็นการป้องกันกรณีที่ได้รับคัดเลือกไม่มารายงานตัว เพื่อปฏิบัติงานฯ จะเรียก ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปทดแทน และเมื่อมีผู้มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่แล้ว และขึ้นบัญชีสำรองผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันนี้ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2569 ณ สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th โดยให้มารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ 1 กรกฎาคม 2569 เวลา 08.30 น. ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

11. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

11.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการตามลำดับที่ ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

11.2 การจ้างตามข้อ 11.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื้อหาที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือสับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างจัดทำสัญญาในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

11.3 ระยะเวลาการจ้างครั้งแรก ตามกำหนดการประกาศวันเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569 ทั้งนี้จะต่อสัญญาฉบับใหม่ เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้รับจัดสรรเงินงบประมาณตามที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยองกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2569



(นายกำภูจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง