



ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/ ๕๐๑๐

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
๑๔๖ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง
จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองระยอง และบ้านค่าย

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดระยอง ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/๓๓๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปรวิธิดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบบันทึกการประเมินฯ (ใหม่) จำนวน ๑ ชุด

๓. ตัวอย่างประเมินฯ จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ได้ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินฯ และแจ้งผลการประเมิน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตจากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบ โดยประเมินการเตรียมความพร้อมฯ ทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้งตามกำหนด ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จึงขอส่งสรุปรวิธิดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ และแบบประเมินฯ (ใหม่) พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบสรุปผลการประเมิน มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ ให้กับสถานศึกษาและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกาญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

“เรียนดี มีคุณธรรม”

สรุปวิธีดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เริ่มต้น

หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ดำเนินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้แก่ครูผู้ช่วยตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว19 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2568

เกณฑ์การประเมิน 3 ด้าน

1. ด้านวิชาชีพ

- 1.1 การจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตร
- 1.2 การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

2. ด้านสังคม

- 2.1 การเรียนรู้จากกัลยาณมิตร
- 2.2 การเรียนรู้ร่วมกันเป็นเครือข่ายวิชาชีพ

3. ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล

- 3.1 มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 3.2 การพัฒนาตนเองอย่างรอบรู้และรอบด้าน

ประเมินจำนวน 4 ครั้ง รวมระยะเวลา 2 ปี

รายงานผลการประเมินภายใน 15 วัน นับแต่วันสุดท้ายของการประเมิน
แจ้งผลการประเมิน พร้อมแจ้งข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกตแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบ

วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ดังนี้

1. กรรมการทุกรายพิจารณาเอกสาร/หลักฐานร่องรอยที่สะท้อน “เกณฑ์การประเมิน 3 ด้าน” ที่ปรากฏในแบบบันทึกการประเมิน โดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในเอกสารประกอบการประเมิน เมื่อเห็นว่าครูผู้ช่วยได้ปฏิบัติตามรายการประเมิน
2. กรรมการทุกรายให้ระบุข้อเสนอแนะและข้อควรพัฒนาในครั้งต่อไปลงในแบบบันทึกข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ จุดเด่น และจุดที่ควรพัฒนา
3. นำผลการประเมินแต่ละด้านจากแบบบันทึกการประเมินของกรรมการทั้ง 3 ราย มาบันทึกลงในแบบสรุปผล โดยระบุผล “ผ่าน” หรือ “ไม่ผ่าน”
4. แจ้งผลการประเมิน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมินให้ครูผู้ช่วยทราบ



ผลการประเมิน “ผ่าน”

ครั้งที่ 1
และ
ครั้งที่ 2

- ด้านวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 9 รายการ (จาก 15 รายการประเมิน)
- ด้านคุณลักษณะฯ ไม่น้อยกว่า 7 รายการ (จาก 11 รายการประเมิน)

ครั้งที่ 3
และ
ครั้งที่ 4

- ด้านวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 11 รายการ (จาก 15 รายการประเมิน)
- ด้านคุณสังคม ไม่น้อยกว่า 3 รายการ (จาก 3 รายการประเมิน)
- ด้านคุณลักษณะฯ ไม่น้อยกว่า 11 รายการ (จาก 16 รายการประเมิน)

ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”

- ครูผู้ช่วยได้แจ้งแสดงหลักฐานภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน
- คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาทบทวนผลการประเมิน จากข้อโต้แย้งและพยานหลักฐาน โดยรายงานผลการพิจารณา ทบทวนให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ทราบโดยเร็ว



แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ครั้งที่ ๑/..... วันที่.....

ครั้งที่ ๒/..... วันที่.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

สถานศึกษา.....สังกัด.....

ที่	รายการประเมิน	กรรมการ			สรุปผล การประเมิน
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	ด้านวิชาชีพ ๑. การจัดการเรียนรู้ (A) ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการเรียนรู้ (B)				
๒	ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ				

ความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมิน

ผ่าน ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

จุดเด่น

.....
.....

จุดที่ควรพัฒนา

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ (ลงชื่อ)..... กรรมการ (ลงชื่อ)..... เลขานุการ

(.....)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ครั้งที่ ๑/..... วันที่.....

ครั้งที่ ๒/..... วันที่.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....สกุล.....

สถานศึกษา.....สังกัด.....

ที่	รายการประเมิน	กรรมการ			สรุปผล การประเมิน
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	ด้านวิชาชีพ ๑. การจัดการเรียนรู้ (A) ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการเรียนรู้ (B)				
๒	ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ				

ความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมิน

ผ่าน ไม่ผ่าน

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

จุดเด่น

.....
.....

จุดที่ควรพัฒนา

.....
.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (ลงชื่อ).....กรรมการ (ลงชื่อ).....เลขานุการ

(.....)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

 ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/..... วันที่.....

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายเรียนดี.....สกุล มีคุณธรรม.....

สถานศึกษา.....สกร.ระดับเขตดสิต.....สังกัด สำนักงาน สกร.ประจำกรุงเทพมหานคร

ที่	รายการประเมิน	กรรมการ			สรุปผล การประเมิน
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	ด้านวิชาชีพ (รวมไม่ต่ำกว่า ๙ รายการ) ๑. การจัดการเรียนรู้ (A) ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการเรียนรู้ (B)	(A) + (B)	(A) + (B)	(A) + (B)	ไม่ผ่าน
		(๙) + (๓) = ๑๒ “ผ่าน”	(๕) + (๒) = ๗ “ไม่ผ่าน”	(๑๐) + (๓) = ๑๓ “ผ่าน”	
๒	ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (รวมไม่ต่ำกว่า ๗ รายการ) การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๙	๗	๖	ไม่ผ่าน
		“ผ่าน”	“ผ่าน”	“ไม่ผ่าน”	

ความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมิน

 ผ่าน ไม่ผ่าน ***หากกรรมการ ๑ ใน ๓ คน ประเมินผล “ไม่ผ่าน”
สรุปผลการประเมิน คือ “ไม่ผ่าน”***

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

จุดเด่น

.....

.....

จุดที่ควรพัฒนา

.....

.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (ลงชื่อ).....กรรมการ (ลงชื่อ).....เลขานุการ

(.....) (.....) (.....)

ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๙ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๒/ วันที่

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) นายเรียนดี สกุล มีคุณธรรม

สถานศึกษา สกร.ระดับเขตตลิ่ง สังกัด สำนักงาน สกร.ประจำกรุงเทพมหานคร

ที่	รายการประเมิน	กรรมการ			สรุปผล การประเมิน
		คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	
๑	ด้านวิชาชีพ (รวมไม่ต่ำกว่า ๙ รายการ)	(A) + (B)	(A) + (B)	(A) + (B)	ผ่าน
	๑. การจัดการเรียนรู้ (A) ๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ (B)	(๙) + (๓) = ๑๒ “ผ่าน”	(๘) + (๓) = ๑๑ “ผ่าน”	(๑๐) + (๓) = ๑๓ “ผ่าน”	
๒	ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (รวมไม่ต่ำกว่า ๗ รายการ)	๙	๗	๑๐	ผ่าน
	การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	“ผ่าน”	“ผ่าน”	“ผ่าน”	

ความคิดเห็นของคณะกรรมการประเมิน

ผ่าน ไม่ผ่าน ***กรรมการทั้ง ๓ คน ต้องประเมินผล “ผ่าน” ทุกด้าน/รายการ
สรุปผลการประเมิน ถึงจะ “ผ่าน”***

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

จุดเด่น

.....
.....

จุดที่ควรพัฒนา

.....
.....

(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ (ลงชื่อ)..... กรรมการ (ลงชื่อ)..... เลขานุการ

(.....) (.....) (.....)

ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง..... ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....