



ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/๕๕๕

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง  
๑๕๖ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง  
จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ ศธ ๐๗๐๐๗/๗๘๕  
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม และทางสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาใช้เสนอขอมือหรือขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙)

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ขอให้สถานศึกษาดำเนินการแจ้งให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกาญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)  
โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕  
โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

“เรียนดี มีคุณธรรม”



สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดระยอง  
รับที่..... 576  
วันที่..... 29 มี.ค. 2567  
เวลา..... 15.20

ที่ ศธ ๐๗๑๐๗/ ๗๗๕

กรมส่งเสริมการเรียนรู้  
กระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลกระทบต่อ  
ยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (๑ง)  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (๒พ๐.)  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (สำนักงานพิเศษ)  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ผอ., รว - จ.ระยอง)  
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔  
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔  
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖  
๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง  
และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง  
ศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งตัวชี้วัดการประเมิน รายละเอียดประกอบ  
หลักเกณฑ์และวิธีการฯ คู่มือการดำเนินการฯ และรูปแบบการจัดทำไฟล์วีดิทัศน์ฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ - ๙  
เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ นั้น

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ขอเรียนว่า ก.ค.ศ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือก  
ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลกระทบต่อ  
คุณภาพการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาใช้เสนอขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะ  
เชี่ยวชาญพิเศษ จึงมีมติดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
ผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลกระทบต่อยกระดับคุณภาพการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๙ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

๒. กำหนด...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๙ และหมวด ๑๐ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ ผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๗ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓

๔. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารการศึกษา ผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๗ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามข้อ ๑ - ๔ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป


สำหรับภาระงานฯ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน การประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลง การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และตัวชี้วัดในการประเมิน รวมทั้งรูปแบบการจัดทำไฟล์วัดที่ค้นฯ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ - ๗

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงขอให้หน่วยงานการศึกษาดำเนินการแจ้งเกี่ยวกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องในสังกัด เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

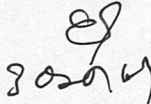
เรียน ผ.ศ.ดร.จ.น.ค.  
เลขาธิการสภาการศึกษา  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดเกล้าฯ  
วงลงนามไว้ไว้

ขอแสดงความนับถือ

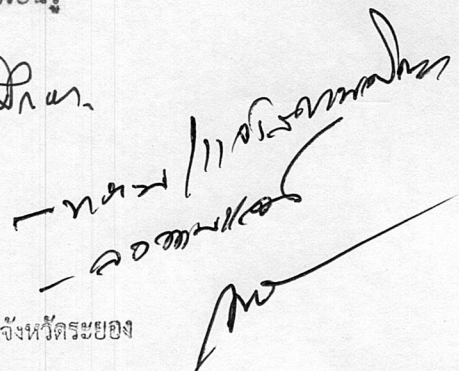
  
(นางเกศทิพย์ ศุภวานิช)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

(นางสาวศิริพร บัวสอน)  
นักจัดการงานทั่วไป  
๓๐ ๖.๑.๒๕

รศ.ดร.ทศ.  
- นิตยา ทวีวัฒนกุล



(บุคคลกรฯ กศน.)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มประเมินบุคคลและผลงาน  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๙๒๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ personnel\_nfedc@dole.go.th

รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

(นายกัญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กทม. ๑๐๓๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ อธิบดี ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔  
๖. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔  
๗. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕  
๘. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖  
๙. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๑๑๔๔ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ - ๔ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งตัวชี้วัดการประเมิน รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการฯ คู่มือการดำเนินการฯ และรูปแบบการจัดทำไฟล์วิดีโอฯ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่อ้างอิง ๕ - ๙ นั้น

ก.ค.ศ. ...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลการยกระดับคุณภาพการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาใช้เลื่อนขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ จึงมีมติดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลการยกระดับคุณภาพการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๙ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลการยกระดับคุณภาพการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ หรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๙ และหมวด ๑๐ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลการยกระดับคุณภาพการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๗ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

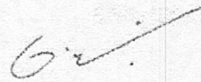
๔. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้ได้รับรางวัลจากผลงานเชิงประจักษ์ซึ่งส่งผลการยกระดับคุณภาพการศึกษา มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ โดยเพิ่มเติมเป็นหมวด ๗ ของหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามข้อ ๑ - ๔ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

สำหรับการระงับงาน การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และตัวชี้วัดในการประเมิน รวมทั้งรูปแบบการจัดทำไฟล์วิดีโอฯ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ - ๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนู ขวัญเดช)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔