

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สกร.ประจำ
จังหวัดระยอง ผู้ทำข้อตกลง กับ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอ.....

(นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับข้อตกลง

ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2569

วันที่ 1 เมษายน 2569 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2569

ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประกอบด้วย

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม
100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (80 คะแนน) แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง 60 คะแนน

ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
ครูและสถานศึกษา (20 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมิน
ตามสภาพงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้
ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์.....

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริง ของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสกร.ประจำจังหวัดระยอง

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....