

ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/๑๗๓๗



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
๑๔๖ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง
จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๒๕๘
กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินฯ (QR Code) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ กำหนดการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) นั้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ขอให้สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้ใช้
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและใช้แบบประเมินตาม
หลักเกณฑ์ ว ๒๓ ในการรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการเลื่อนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และนำหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ลูกจ้างประจำ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยให้ประเมิน
ผลการปฏิบัติงานและใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ลูกจ้างประจำ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗

/๕.ให้ท่าน.....

“เรียนดี มีความสุข”

๕. ให้ท่านดำเนินการประเมินตนเองตามแบบประเมินฯ (ส ายงานผู้บริหารสถานศึกษา) และประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัดของท่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ตามข้อ ๒-๔ ให้แล้วเสร็จ และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พร้อมเล่มสรุปผลการปฏิบัติงานฯ แต่ละบุคคล จำนวน ๑ เล่ม ให้กับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. หากสถานศึกษาใดประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการในระดับพอใช้ และปรับปรุงขอให้ระบุเหตุผลในแบบประเมินของข้าราชการรายนั้น และให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน พร้อมจัดส่งแบบประเมินดังกล่าว จำนวน ๑ ชุด

อนึ่ง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ สามารถดาวน์โหลดได้โดยการสแกน QR Code

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกาญจน์โชติ สหพัฒน์สมบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง



แบบประเมินฯ

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐๓๘ ๖๑๗ ๓๑๗

โทรสาร ๐๓๘ ๖๑๓ ๖๖๒

“เรียนดี มีความสุข”