



ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/ ๖๖๕๕

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
๑๕๖ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง
ระยอง ๒๑๐๐๐

๖๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้ส่งประกาศการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จึงขอส่งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ และขอให้ท่านดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพัทธกานต์ วัฒนสทโยธิน)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองระยอง
รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ให้ปฏิบัติต่อกัน โดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกรมส่งเสริมการเรียนรู้

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนากร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑๑.๘/ ๑๙๒๖๖



กลุ่มเลขที่เอกสาร
 6175
 1 พ.ย. 2567
 4139
 7/11/67
 13.43

ถึง สำนักงานรัฐมนตรี ศธ. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา/กฤษฎีกา/กรมส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา กองทุนส่งเสริม ศธ. สำนักงานถูกเลื่อนแห่งชาติ สำนักงาน กอง สถาบัน ศูนย์ สำนักงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. กลุ่มตรวจสอบภายใน สป. กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. และทุกกลุ่ม/ศูนย์ ในสังกัด สำนักงานอำนวยการ สป.

1/11/67
 ๑ 4/11
 14.00

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอส่งสำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ที่ พม ๐๕๐๔/ 11๒๑๖๘ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗ มาเพื่อขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานนี้ ส่งข้อสังเกตและแจ้งกำกับกระทรวงศึกษาธิการ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ผ่านระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (กม.) ได้ที่ <https://mergis.org/harassmentreport/list> ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และแจ้งผลการดำเนินงานมายังสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการผ่านอีเมลที่ ga.ops.moe@gmail.com รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาในหนังสือนี้

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
ตรวจสอบ เพื่อโปรด ทราบ พิจารณา เห็นควรมอบ กบ.



เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เพื่อโปรด ทราบ พิจารณา

(นายเกียรติกุล พลอยสดใส)
 รมช.นายนายกฤษฎีกาพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการกลุ่มเลขาธิการกรม

ภทธีรียเอก
 (วิสาร ปัญญาชนะ)
 รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 4 พ.ย. 2567



สำนักงานอำนวยการ
 โทร. ๐ ๒๒๑๖ ๖๒๑๖
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ga.ops.moe@gmail.com

ทราบ
 มอบตามเสนอ

(นายธนกร ดอนเหนือ)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้
 5 พ.ย. 2567

สกร.
 รับที่ 16260
 วันที่ 1 พ.ย. 2567
 เวลา 9.38
 กค. กช.
 กค. กค.
 กค. กค.
 กค. กค.
 กค. กค.
 กค. กค.
 กค. กค.
 กค. กค.
 กค. กค.
 ลงชื่อ.....

๐๖๑ ๑๑๓ (สคค.)
 ๐๖๔ ๙๕๐๙๑๔๖ (7๕)

คืน ๑๓-



กปร.ดร.

กระทรวงศึกษาธิการ
เลขที่รับ.....17889
วันที่ 28 ต.ค. 2567
เวลา 14.06 กบก.สอ.สป.

ที่ พม ๐๕๐๕/ว ๒๒๖๒๙

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กปร.ดร.สอ.สป.
รับ.....1003
วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๗
เวลา 09.08

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๘๔
ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการ
หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ
และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอติดตามผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗ โดยขอความร่วมมือประสานไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดของแต่ละหน่วยงานทั้งส่วนกลาง
และภูมิภาค เพื่อให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ในระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศในสังคม (www.mergis.org/harassmentReport) ภายในวันพฤหัสบดีที่
๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางจตุพร โรจนพานิช)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาศักยภาพมนุษย์และสังคม

ความที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๘๔



สำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๐ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้อินยัติมติคณะรัฐมนตรี (๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘) เกี่ยวกับเรื่อง ร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มาเพื่อทราบ ความละเอียดแล้ว นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เสนอเรื่อง ร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไปเพื่อดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รับความเห็นของกระทรวงยุติธรรมและสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. รับผิดชอบต่อกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว) เป็นศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว) สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ รวมถึงภาคเอกชนในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานอย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนอินยัติมาและถือปฏิบัติต่อไป

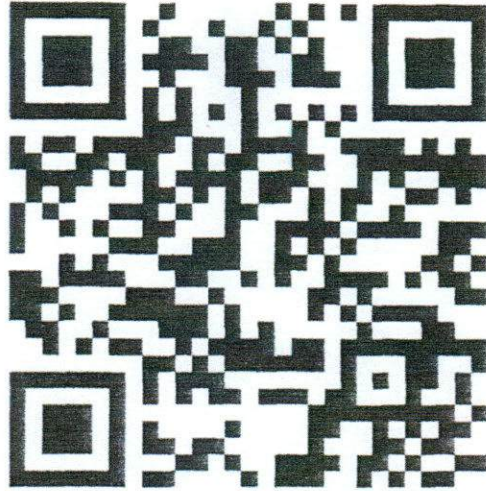
ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวิลาส)

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๓๒ (อีโธริคัลด์) ๑๕๓๒ (บุษกร)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๕๔๖ www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



๑. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓
 ๒. ตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์ฯ
 ๓. คู่มือมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
 ๔. แบบฟอร์มรายงานผลมาตรการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
-