

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/๑๖๗๖



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
๑๔๖ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง
ระยอง ๒๑๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ กำหนดการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) นั้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ขอให้สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. ให้ท่านศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓) แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้ใช้
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและใช้แบบประเมินตาม
หลักเกณฑ์ ว ๒๓ ในการรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและการโอนเงินเดือน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ และนำหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐
ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/ ๔.ลูกจ้าง.....

“เรียนดี มีความสุข”

๔. ลูกจ้างประจำ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติงานและใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๕. ให้ท่านดำเนินการประเมินตนเองตามแบบประเมินฯ (สายงานผู้บริหารสถานศึกษา) และประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัดของท่านตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ตามข้อ ๒-๔ ให้แล้วเสร็จ และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ พร้อมเล่มสรุปผลการปฏิบัติงานฯ แต่ละบุคคล จำนวน ๑ เล่ม ให้กับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

๖. หากสถานศึกษาใดประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการในระดับพอใช้ และปรับปรุงขอให้ระบุเหตุผลในแบบประเมินของข้าราชการรายนั้น และให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน พร้อมจัดส่งแบบประเมินดังกล่าว จำนวน ๑ ชุด

อนึ่ง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ สามารถดาวน์โหลดได้โดยการสแกน QR Code

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตน์จินตามุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง



แบบประเมินฯ

กลุ่มอำนาจการ

โทรศัพท์ ๐๓๘ ๖๑๗ ๓๑๗

โทรสาร ๐๓๘ ๖๑๓ ๖๖๒

“เรียนดี มีความสุข”