

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/ ๑๑๕



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๑๖

มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้

จำนวน ๑ ชุด

๒.แบบฟอร์มประวัติฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เพื่อเป็นการสร้างผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานให้เป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ รักนักพัฒนา นักวางแผน และนักปฏิบัติ ให้มีความสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการ และการบริหารจัดการองค์กร นั้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ขอให้ท่านดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการครูในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการให้เข้ารับการพัฒนาเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงกรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ หากมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอให้ส่งรายชื่อพร้อมประวัติฯ ให้กับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตนจินดาบุช)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



ประกาศกรมส่งเสริมการเรียนรู้
เรื่อง การสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการ
เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

.....

ด้วยกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ จึงมีหลักเกณฑ์เพื่อดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานเป็นข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ (สำนักงาน กศน. เดิม) ไม่น้อยกว่า ๒ ปีและมีอายุไม่เกิน ๕๐ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๑.๒ มีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

๑.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบในระดับดีขึ้นไป

๑.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีลักษณะของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีความกระตือรือร้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลง มีความต้องการแสวงหาความรู้และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๑.๕ มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ มีความประพฤติปฏิบัติดี ไม่มีประวัติเคยถูกดำเนินการทางวินัย

๑.๗ มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๒.๑ ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขึ้นตรงสรรหาหรือคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามกำหนดในข้อ ๑ จำนวน ๑ คน เท่านั้น ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัด โดยกรมส่งเสริมการเรียนรู้จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้ารับการพัฒนาตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ คน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑.๑ กรณีผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกดังกล่าว มีครบจำนวน ๕๐ คน ให้ผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกดังกล่าวได้เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ ทั้งหมด

๒.๑.๒ กรณีที่มีผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกเกินกว่าจำนวน ๕๐ คน กรมส่งเสริมการเรียนรู้ จะพิจารณากลับกรองผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาโดยคณะทำงานพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่น ๓ โดยผลการคัดเลือกดังกล่าวถือเป็นอันสิ้นสุด ผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะได้เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

๒.๑.๓ กรณีที่...

๒.๑.๓ กรณีที่มีผู้ที่ได้รับคัดเลือก น้อยกว่า ๕๐ คน อาจจะดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒ เพื่อให้มีผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓ ครบจำนวน ๕๐ คนก็ได้ ทั้งนี้หากมีการดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก ครั้งที่ ๒ มีผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกเพิ่มเติม รวมจำนวนทั้งหมดเกินกว่าที่กำหนดจะมีการพิจารณากลับกรองโดยคณะกรรมการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่น ๓ โดยผลการคัดเลือกดังกล่าวถือเป็นอันสิ้นสุดผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะได้เข้ารับการอบรมพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง กรมส่งเสริมการเรียนรู้ รุ่น ๓

ทั้งนี้ หากกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขั้นตรง ไม่มีผู้มีคุณสมบัติหรือไม่มีผู้สมัคร ให้แจ้งมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมส่งเสริมการเรียนรู้

๒.๒ ผู้ที่ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกตามข้อ ๒.๑ ให้กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์ม “ประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง” ดังเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ เรียบร้อยแล้ว ให้กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขั้นตรง ทำหนังสือแจ้งพร้อมแนบเอกสารดังกล่าวส่งไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนดไว้ ภายในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยขอให้ส่งทาง Email : change.nfed@gmail.com (หากครบกำหนดถือว่าสละสิทธิ์)

๒.๔ ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกจากกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขั้นตรง ต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าเดินทางและที่พัก เป็นต้น จากต้นสังกัดตามระเบียบราชการกำหนด เพื่อให้ผู้ได้รับสรรหาหรือคัดเลือกสามารถได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรตามที่กำหนดได้

๒.๕ ภายหลังจากที่กลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด/กทม. และสถานศึกษาขั้นตรง และกรมส่งเสริมการเรียนรู้ได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ เรียบร้อยแล้ว จะประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการโดยให้ถือเป็นที่สุดของผู้มีรายชื่อเข้ารับการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่น ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยเอก



(วิสาร ปัญญชุณห์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ประวัตินักบริหารการเปลี่ยนแปลง
กรมส่งเสริมการเรียนรู้

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ - สกุล :อายุ.....ปี
วันที่/เดือน/ปีเกิด.....เบอร์โทรมือถือ.....
E-mail : ID Line :

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....ปี.....อายุราชการ.....ปี
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....สังกัด.....
ผลงานที่ได้รับการยกย่อง หรือประสบความสำเร็จ หรือเป็นผลงานที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน 3 รายการ)

ชื่อผลงาน	คำอธิบายรายละเอียดผลงาน (พอสังเขป)

ประวัติการศึกษา

สถานศึกษา	ตั้งแต่ - (เดือน/ปี)	วุฒิ (สาขาเอก)

ความสามารถเฉพาะ

ความถนัดในการทำงาน (3 อันดับแรก : อาชีพ พัฒนาหลักสูตร วัดผลประเมินผล บริหารบุคคล กฎหมาย เป็นต้น)

อันดับที่	ความถนัดในการทำงาน
1	
2	
3	

ความสามารถพิเศษ.....

ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษาอังกฤษ ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ภาษา..... ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี ☐ ดี ☐ ดีมาก ☐ ดีเยี่ยม

เป้าหมายในการปฏิบัติงานราชการ (โดยย่อ)



โปรดสแกน QR Code
เพื่อกรอกแบบประวัติ
ในระบบออนไลน์ด้วย

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ
(.....)
...../...../.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริง
และยินดีให้การสนับสนุนข้าราชการรายนี้ในการพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
...../...../.....