

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๗๐๗๙/๑๐๘



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ
รักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๗
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมส่งเสริมการเรียนรู้ แจ้งรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวล
จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนผู้รับบริการภายในหน่วยงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบ
แบบสอบถามดังนี้

๑. แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เรื่อง การมีกลไกการรักษาจริยธรรมใน
หน่วยงานของรัฐ (OPEN ACCESS) เอกสารหมายเลข ๔
๒. แบบสอบถามสำหรับประชาชนผู้รับบริการในหน่วยงาน เรื่อง การมีและการใช้มาตรฐานทาง
จริยธรรมของหน่วยงาน (OPEN ACCESS) เอกสารหมายเลข ๔

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ขอให้ท่านดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้
กับบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน พร้อมทั้งแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดร่วมตอบ
แบบสอบถามดังกล่าวข้างต้น ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตนจินตมาข)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/พ

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

กลุ่มเลขานุการกรม	218
เลขที่	10 ส.ก. 2567
วันที่	11/1-8.55
เวลา	(199)

15.5

๒๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
 ๒. ระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม
 ๓. เอกสารประกอบ
 ๔. แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน

ด้วยมาตรา ๑๙ (๓) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลาง บริหารงานบุคคล เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐาน ทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) โดยข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงาน และรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐตอบแบบสอบถามคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๓๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เป็นไปตามแบบสอบถามที่ ก.ม.จ. กำหนด

สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอความร่วมมือกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ดังนี้

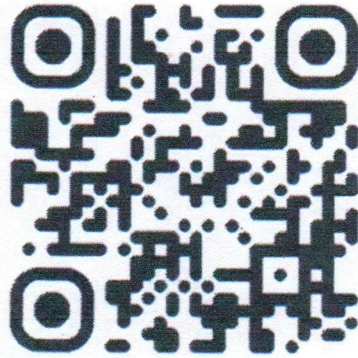
๑. ขอความกรุณาอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ และรองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เข้าร่วมประเมินตอบแบบสอบถามผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมฯ ในรูปแบบเอกสารตามคู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ซึ่งจะต้องตอบแบบสอบถาม และรายงานผลตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๐ , พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม และสไลด์รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม) ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๒. เผยแพร่...

[illegible]

QR – code

๑. เอกสารหมายเลข ๑ คู่มือการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์



๒. เอกสารหมายเลข ๒ ระบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม



๓. เอกสารหมายเลข ๓ เอกสารประกอบ (เอกสารหมายเลข ๑ - ๑๐)

๓.๑ แบบรายงานข้อมูลทั่วไปของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

๓.๒ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัด หรืองานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานของรัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
ประจำปี พ.ศ.

๓.๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

๓.๔ แบบสอบถามการมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

๓.๕ แบบสอบถามการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

๓.๖ แบบสอบถามการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ...

๓.๗ แบบสอบถามการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

๓.๘ แบบสอบถามการมีและใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ.

- ๓.๙ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓.๑๐ แบบรายงานผลการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ.



๔. เอกสารหมายเลข ๔ แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ และประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน

- ๔.๑ แบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ การมีกลไกการรักษาจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ และการใช้มาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ



- ๔.๒ แบบสอบถามประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน การมี และใช้มาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย
โทร. ๐๒๒๘๐ ๓๒๒๑
โทรสาร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑
ประสานงาน นายธีรศักดิ์ อุบลรัตน์
นางสาววศินี จิระสมประเสริฐ