

ที่ ศธ ๐๗๐๐๗๙/๒๕๐



สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

ม กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๕

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งครูผู้ช่วย | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งครู | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๗ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง
ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารประเมิน และสำนักงาน กคศ. แจ้งให้หน่วยงาน/สถานศึกษา ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการฯ ที่กำหนด ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัด
ระยอง ได้กำหนดแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำมาติดข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
กับข้าราชการในสังกัด ก่อนเริ่มประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำมาติดข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลกับสำนักงาน
ส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง

โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาลงนามแล้วจัดส่งแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑-๓) อย่างละ ๒ ชุด ส่งให้กับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง
ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตนจินดาบุษ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กคศ.จังหวัดระยอง

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

.....

ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ.....
.....ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....
ผู้ทำข้อตกลงกับ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....
(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้รับข้อตกลง

ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

- ☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2566
☐ วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม 100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (80 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชา
ประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ
วิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติตนตามสภาพจริง
ของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติตามราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การจัดการศึกษาของ
หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ฉบับนี้

/ข้อ 4. ผู้รับ...

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.....

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ

.....ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....

ผู้ทำข้อตกลงกับ บุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ครู ผู้รับข้อตกลง

ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2566

☐ วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม 100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู (80 คะแนน) แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)

ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (20 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมินตามสภาพงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ให้ผู้บังคับบัญชาผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.....

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ.....

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

นายเสกสรรค์ รัตนจินตามุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ผู้ทำข้อตกลงกับบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กศน.อำเภอ.....ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์

ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอ..... ผู้รับข้อตกลง

ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2566

☐ วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม 100 คะแนน)

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (80 คะแนน) แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง 60 คะแนน

ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและสถานศึกษา (20 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมินตามสภาพงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการณ์ปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

/3.3 จะมุ่งมั่น...

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....

(นายเสกสรรค์ รัตนจินดาบุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....