

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๓๐๓๙/๒๕๕



สำนักงานส่งเสริมเรียนรู้จังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๓/๙๘๖๓

ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง ได้รับแจ้งจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่ดีที่นำไปสู่การยุติความรุนแรงและเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขความรุนแรงอย่างยั่งยืนโดยกระทรวงศึกษาธิการได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ฯ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง จึงขอให้ ท่าน จัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นแผนปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ปี ๒๕๖๖ และรายงานตามแบบรายงาน ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตนจินตามุข)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

กลุ่มงานอำนวยการ (งานธุรการ)

โทร. ๐-๓๘๖๑-๓๓๑๓ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐-๓๘๖๑-๓๖๖๒



ท. ศธ ๐๒๐๑.๓/ ๗๗๗๓

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

## เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้ เลขที่การ ก.ค.ศ. เลขที่การคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship Project) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่ดีที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดยได้เชิญชวนกระทรวงศึกษาธิการ ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน และจัดให้มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงภายในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม รายละเอียดตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๕/ว๖๓๗๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่แนบ

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า กระทรวงศึกษาธิการได้เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” และได้จัดทำประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศดังกล่าวและขอความร่วมมือ ดังนี้

- \* ๑. แจ้งเวียนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- ✓ ๒. จัดทำข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องภายใต้ประเด็นแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข

ปัญหาความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแบบรายงานผลฯ ที่แนบ  
 ส่งให้กลุ่มบริหารงานกลาง สอ.สพ. ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในรูปแบบเอกสารหรือไฟล์ข้อมูลทาง  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ centermoe2022@gmail.com เพื่อนำมาสรุปเป็นภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ  
 ก่อนส่งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอขอบคุณมาก

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ตรวจสอบ เพื่อโปรด ☒ทราบ

  
 L. S. S. S.

✓ **พิจารณา**

✓ เห็นกรรมอบ กจว.

এমএল.

(นายสุรเชษฐ์ เหล่ยมวาทิช)

นักวิชาการศึกษานำนานการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการกรม                  มอบตามเสนอ

20 Nov.

✓ ๗๗.  
- หักหนี้รับจ้าง, หักค่าเช่ารถยนต์

-  $\frac{1}{2} \times 10 \times 10 \times 10$   
 -  $\frac{1}{2} \times 10 \times 10 \times 10$  ✓

(นาย) นกมล ๒๓๓.๕, ๖๓

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทนา นันทน

*Am*

(นายอรรถพล สังขวาสี)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(นายวุฒิพล ทับธานี)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเรียนรู้

21 ឆ.ប. 2566

กลุ่มเลขานุการกรม  
 เลขรับ 416  
 วันที่ 20 ต.ค. 2550  
 เวลา

สกร.  
 1523  
 20 ม.ย. 2561  
 14:20  
☐ กอ ☐ กข.  
☐ กค ☐ กง.  
☐ กฉ ☐ กจ.  
☐ กฉ. ☐ กขฉ.  
☐ กข. ☐ กขส.  
☐ กข. ☐ กขพ.  
☐ กข. ☐ กขค.  
☐ กข. ☐ .....  
 3/5



ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงศึกษาธิการ มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมีมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว กระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง

๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหความรุนแรงในองค์กร หยุดวัฏจักรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอรรถพล สังขวาสี)  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



## แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม

ประจำปี พ.ศ. 2566 ☐ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน .....

| ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ<br>(บาท) /<br>แหล่งที่มา | หน่วยงานหลัก/<br>หน่วยงานสนับสนุน | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาอุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------|-----------------------------|
| 1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์กร                                                                        |                 |                       |                                   |                                   |                |                             |
| 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคมให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง        |                 |                       |                                   |                                   |                |                             |
| 3. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ                                                                                  |                 |                       |                                   |                                   |                |                             |
| 4. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในองค์กร หยุดวงจรของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น                                                                        |                 |                       |                                   |                                   |                |                             |
| 5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น |                 |                       |                                   |                                   |                |                             |



แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม  
ประจำปี พ.ศ. 2566 ☐ รอบ 9 เดือน ☐ รอบ 12 เดือน

หน่วยงาน .....

| ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                                                                  | โครงการ/กิจกรรม                                         | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ<br>(บาท) /<br>แหล่งที่มา | หน่วยงานหลัก/<br>หน่วยงานสนับสนุน                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                       | ปัญหาอุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับองค์กร                                                                              | จัดกิจกรรม Spirit สค.                                   | 3 วัน                 | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>สำนักงานเลขาธิการกรม | บุคลากรของ สค. มี<br>สัมพันธภาพที่ดีต่อกัน<br>และทราบทิศทางการ<br>ทำงานของกรมร่วมกัน                                                 |                             |
|                                                                                                                                                                                        | การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงาน<br>สำหรับบุคลากรใหม่ สค. | 21 วัน                | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>สำนักงานเลขาธิการกรม | ข้าราชการบรรจุใหม่มี<br>เครือข่ายและมีการสร้าง<br>สัมพันธภาพที่ดีต่อกัน<br>และทราบทิศทางการ<br>ทำงานของกรมในภาพ<br>รวม               |                             |
|                                                                                                                                                                                        | นักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์                     | 20 วัน                | -                                 | พม.<br>สป.พม.                                              | ข้าราชการ พม. มีการ<br>สร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อ<br>กันและเป็นเครือข่าย<br>การทำงานร่วมกัน และ<br>ทราบทิศทางการทำงาน<br>ของกระทรวง พม. |                             |
| 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตร<br>และมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความ<br>ยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม<br>ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบ<br>จากความรุนแรง | - ศูนย์ให้คำปรึกษา<br>- ระบบเพื่อนครอบครัว Family line  | ตลอดทั้งปี            | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว                         | ทุกคนสามารถขอรับ<br>คำปรึกษาปัญหาด้าน<br>ครอบครัว โดยมี<br>ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน<br>ในการให้คำปรึกษา                                 |                             |
|                                                                                                                                                                                        | มีระบบการลงเวลาเข้า - ออกการปฏิบัติ<br>ราชการ 3 รอบเวลา | ตลอดทั้งปี            | -                                 | พม.                                                        | บุคลากรมีการจัดสรร<br>เวลาในการดูแล<br>ครอบครัว มีเวลาในการ<br>รับ - ส่ง ลูกไปโรงเรียน                                               |                             |

| ประเด็นแผนปฏิบัติการฯ                                                                                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                              | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ<br>(บาท) /<br>แหล่งที่มา | หน่วยงานหลัก/<br>หน่วยงานสนับสนุน                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                     | ปัญหาอุปสรรค/<br>ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 3. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และ<br>เหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ความ<br>รุนแรงทุกรูปแบบ                                                                                          | จัดให้มีพื้นที่มุมพักผ่อนในองค์กร                                            | ตลอดทั้งปี            | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>กองส่งเสริมสถาบัน<br>ครอบครัว        | บุคลากรของ สค. พื้นที่<br>ในการทำกิจกรรมนอก<br>เวลาร่วมกัน ได้พูดคุย<br>ได้ปรึกษาปัญหาร่วมกัน<br>กับสมาชิกในองค์กร |                             |
| 4. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวงจรของความ<br>รุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น                                                                           | จัดให้มีนักจิตวิทยาและนักสังคมสงเคราะห์<br>ประจำศูนย์ให้คำปรึกษา             | ตลอดทั้งปี            | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>กองส่งเสริมสถาบัน<br>ครอบครัว        | มีผู้มีความรู้เฉพาะด้าน<br>เพื่อให้คำปรึกษาที่ตรง<br>ตามภาวะของปัญหา                                               |                             |
| 5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคน<br>เคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความ<br>แตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้อง<br>เพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรง<br>ต่อตนเองและผู้อื่น | จัดกิจกรรมให้บุคลากรทำบุญประจำเดือน<br>เกิด                                  | ตลอดทั้งปี            | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>สำนักงานเลขานุการกรม                 | บุ ค ล า ก ร ที่ ก่ อ<br>ประจำเดือนนั้นได้ทำ<br>กิจกรรมและได้ทำบุญ<br>ตามหลักศาสนาที่นับถือ                        |                             |
|                                                                                                                                                                                                  | จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องความเท่าเทียม<br>ระหว่างเพศ                        | -                     | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>กองส่งเสริมความเสมอ<br>ภาคระหว่างเพศ | บุคลากรได้รับความรู้<br>และการปฏิบัติต่อกัน<br>อย่างเหมาะสม                                                        |                             |
|                                                                                                                                                                                                  | จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่ใช้ความรุนแรงทั้งใน<br>ครอบครัว สถานที่ทำงาน และสังคม     | -                     | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>กองส่งเสริมสถาบัน<br>ครอบครัว        | บุคลากรได้รับความรู้<br>และการปฏิบัติต่อกัน<br>อย่างเหมาะสม                                                        |                             |
|                                                                                                                                                                                                  | แต่งตั้งคณะทำงานวัฒนธรรมองค์กร<br>- จัดให้มีบัตรคำให้กำลังใจ                 | ตลอดทั้งปี            | -                                 | กรมกิจการสตรีและ<br>สถาบันครอบครัว<br>สำนักงานเลขานุการกรม                 | เกิดการสร้างกำลังใจให้<br>กัน                                                                                      |                             |
|                                                                                                                                                                                                  | จัดกิจกรรมตามวันสำคัญ<br>- วันปีใหม่<br>- กิจกรรมสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้บริหาร | -                     | -                                 | ระดับกระทรวง พม. และ<br>กรม กอง                                            | บุคลากรได้แสดงความ<br>เคารพและให้เกียรติ<br>ผู้บริหารที่นับถือเสมือน<br>การแสดงต่อญาติผู้ใหญ่                      |                             |



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

04.21

24 พ.ค. 2566

ส่วนราชการ กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค กลุ่มบริหารจัดการด้านภัยพิบัติ และภาวะวิกฤตทางการศึกษาในภูมิภาค โทร. ๐๒ ๒๘๐ ๒๗๒๕ ภายใน ๒๐๐๙

บันทึกข้อความ  
ที่ 681  
ว. ๒๕๖๖  
๑๓.๕๑  
ในวาระที่  
๑๖

ที่ ศธ ๐๒๑๔๗/๙๓๓๗

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำนักผู้อำนวยการ สป.  
รับที่ 1914  
วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖  
เวลา 10:50

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๕/ว๖๓๗๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้จัดทำโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่ดีนำไปสู่การยุติความรุนแรง และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดย (ร่าง) ประกาศเรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” นั้น

กองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป. ขอเรียนว่า เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ เห็นควรให้สำนักอำนวยการ สป. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากสาระสำคัญของประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” เป็นการประกาศเจตนารมณ์ของคณะผู้บริหารและบุคลากรทุกคนของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กรโดยให้มีโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร การส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรให้แก่บุคลากร รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพให้เกียรติยอมรับในความแตกต่าง ไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น ทั้งนี้ ได้มีการประสานงานกับกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเพื่อขอขยายระยะเวลาจัดส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเห็นชอบมอบหมายสำนักอำนวยการ สป. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

ปราณี พนมสุวรรณ

(นางสาวปราณี พนมสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
เพื่อโปรดพิจารณา

๒๕๖๖  
ลงนามแล้ว

(นายสุทิน แก้วพนา)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

25 พ.ค. 2566

MAN ๐๓๓

(นายสุทิน แก้วพนา)

(นายบรรณพล สังขาสี)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

30 พ.ค. 2566

ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ

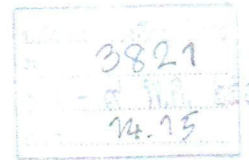
สำนักอำนวยการ  
๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖

ที่ พม ๐๕๐๕/ว.ร.๗.๗.๓



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงคลองมอหานาค  
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๖



เรื่อง ขอเชิญชวนร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. (ร่าง) ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”  
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมมีความมั่นคงในชีวิต โดยการเสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว สร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน ปัจจุบันปัญหาความรุนแรงต่อเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ คนในครอบครัว และคนในสังคม ยังคงเป็นประเด็นที่พบเห็นได้ในสังคมอย่างต่อเนื่อง เป็นปัญหาสำคัญที่นับวันจะทวีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเกิดขึ้นได้ในทุกพื้นที่ ไม่เพียงสถานที่ส่วนตัวที่ปิดมิดชิดอย่างในบ้านเท่านั้น แต่ยังคงพบเห็นในพื้นที่ส่วนรวม เช่น สถานศึกษา สถานที่ทำงาน หรือที่สาธารณะ ดังปรากฏข่าวสะเทือนขวัญล่าสุดที่เกิดการทำร้ายเด็กถึงในสถานศึกษา หรือในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การก่อเหตุร้ายในจังหวัดนครราชสีมา ความรุนแรงเหตุสลดยิ่งเด็กในจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นต้น ปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบและเชื่อมโยงไปสู่ปัญหาสังคมอื่น ๆ อีกหลายประการ ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงได้จัดทำโครงการสำคัญ (Flagship Project) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง” เพื่อส่งเสริมทัศนคติและความเชื่อที่ดีที่นำไปสู่การยุติความรุนแรง และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงอย่างยั่งยืน โดย (ร่าง) ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์กรของท่านเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานด้านครอบครัว รวมถึงเป็นเครือข่ายสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหามความรุนแรงฯ ด้วยดีตลอดมา จึงขอเชิญชวนให้องค์กรของท่านร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง” ในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน โดยจัดให้มีการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหามความรุนแรงในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ทั้งนี้ กรุณาส่งแบบตอบรับร่วมประกาศเจตนารมณ์ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ creativeca.team@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

จก กกค

(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๗๒๕

(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

11 พฤษภาคม ๒๕๖๖



(ร่าง) ประกาศ.....

เรื่อง เจตนารมณ์เป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของ.....

มีเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กรและร่วมส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการก่อให้เกิดความรุนแรง การทำร้ายร่างกายหรือจิตใจ รวมถึงการกระทำใด ๆ โดยมีมุ่งประสงค์ให้เกิดอันตรายแก่ร่างกาย จิตใจ สุขภาพ ชื่อเสียง หรือการกระทำที่กระทบต่อเสรีภาพโดยการบังคับหรือใช้อำนาจครอบงำผิดคลองธรรมให้ต้องกระทำการ ไม่กระทำการ หรือยอมรับการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ..... ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ..... จะดำเนินการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน หรือดำเนินงานร่วมกับ.....

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการที่เป็นมิตรและมั่นใจซึ่งครอบคลุมด้านสุขภาพ ความยุติธรรม และสวัสดิการบริการทางสังคม ให้แก่บุคลากรในองค์กรและผู้ได้รับผลกระทบจากความรุนแรง

๓. สร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเหมาะสมในองค์กร เพื่อป้องกันการใช้ ความรุนแรงทุกรูปแบบ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร หยุดวัฏจักร ของความรุนแรงไม่ให้ส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น

๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังให้ทุกคนเคารพ ให้เกียรติ และยอมรับในความแตกต่าง สร้างทัศนคติที่ดี ความเชื่อที่ถูกต้องเพื่อความเท่าเทียมกัน และไม่ใช้ความรุนแรงต่อตนเองและผู้อื่น

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....)

.....

(ร่าง) ประกาศ



แบบตอบรับเชิญเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

โครงการสำคัญ (Flagship Project) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
โครงการสังคมไทยไร้ความรุนแรง

๐๐ ๐๐ ๐๐ ๐๐ ๐๐ ๐๐ ๐๐ ๐๐ ๐๐ ๐๐

ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เชิญชวน  
(องค์กร).....ร่วมเป็น “องค์กรไร้ความรุนแรง”  
และร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย ไม่กระทำความรุนแรงต่อกัน โดยจัดให้มีการดำเนินการป้องกัน  
และแก้ไขปัญหาความรุนแรงในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคม นั้น

ชื่อองค์กร .....  
สถานที่ตั้ง .....  
โทรศัพท์ ..... โทรสาร ..... E-mail .....

☒ ตอบรับร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

☐ องค์กรยังไม่พร้อมในการร่วมเป็นองค์กรไร้ความรุนแรง

ลงชื่อ.....  
(.....(นายอรรถพล...สังขวลี).....)  
ตำแหน่ง.....ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.....

นาย/นาง/นางสาว.....ผู้ประสานงาน  
(.....)  
โทรศัพท์.....

หมายเหตุ

- 1) ขอความกรุณาส่งแบบตอบรับให้ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ :  
creativeca.team@gmail.com
- 2) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 0 2659 6725
  - นางสาวกฤษฎี บุญสวยขวัญ ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิ
  - นางสาวบุณยทริก พันธุ์น้อย นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
  - นางสาวรสสุคนธ์ มีศรี นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

นางสาว.....  
31 พ.ค. 66  
เวลา 16.28 น.