



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/ ๕๕๘

สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๐๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน กศน. กศน. จะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรในสังกัดได้พัฒนาตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ขอให้ท่านดำเนินการประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ อนึ่ง หากประสงค์เข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ศึกษารายละเอียดตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ พร้อมทั้งส่งผลงานและใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด ในรูปแบบไฟล์ PDF พร้อมมีหนังสือนำส่งเรียนเลขาธิการ กศน. ที่ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น หรือผู้สมัครเองอย่างใดอย่างหนึ่ง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chang.nfed@gmail.com ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่รับเอกสารหลักฐานไว้พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช ภัทรบุชา)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (สำนักงาน กศน.) มีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัย ให้ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อเป็นการสร้างต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญ และกำลังใจ รวมถึงเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้นแบบ สำนักงาน กศน. จึงประกาศ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของสำนักงาน กศน. เป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards)

๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงาน กศน. ได้พัฒนาตนเอง พัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๓ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. รางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (Non-Formal Education Awards : NFE Awards)

รางวัลที่มอบให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบ กศน. (Non-Formal Education Awards : NFE Awards) ประกอบด้วย

๒.๑ โล่รางวัล

๒.๒ เกียรติบัตร

โดยแบ่งประเภทรางวัลออกเป็น ๗ ประเภท ในแต่ละประเภทมี ๓ รางวัล (รางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล และรางวัลดีเด่น ๒ รางวัล) ได้แก่

- ๑) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ
- ๒) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการ
- ๓) บุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) บุคลากรต้นแบบประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๕) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ๖) บุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) บุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นบุคลากรของสำนักงาน กศน. โดยแบ่งออกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทผู้อำนวยการ ได้แก่
 - (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ส่วนกลาง
 - (๒) ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.
- ๒) เป็นบุคลากรประเภทรองผู้อำนวยการ ได้แก่
 - (๑) รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม.
- ๓) เป็นบุคลากรประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่
 - (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔) เป็นบุคลากรประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้แก่
 - (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๕) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้แก่
 - (๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ
 - (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป
- ๖) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่
 - (๑) ครู
 - (๒) ศึกษานิเทศก์
 - (๓) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
- ๗) เป็นบุคลากรต้นแบบประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง ได้แก่
 - (๑) ลูกจ้างประจำ
 - (๒) พนักงานราชการ
 - (๓) บุคลากรจ้างเหมาบริการ
 - (๔) บุคลากรจ้างอื่น ๆ ที่จ้างด้วยงบประมาณของรัฐ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และสามารถเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของสำนักงาน กศน. ได้

๓.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท

๓.๔ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)

๔. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาประกอบด้วย ๓ ด้าน มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัลต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน และผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าว อาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทรายนั้นก็ได้ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณามีรายละเอียดดังนี้

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยแสดงให้เห็นว่ามีผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และใช้เป็นแบบอย่างที่ดีได้ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕) ต่อเนื่องในหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยต้องแสดงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ปีละ ๑ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับการพิจารณา

๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน โดยเป็นผู้แสดงออกอย่างเด่นชัดในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้านต่าง ๆ ที่ทำให้ การปฏิบัติงานของบุคลากรต้นแบบมีประสิทธิภาพ มีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

ผู้สมัครต้องนำเสนอผลงานที่ตนเองริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า และเสนอความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานในอนาคต จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับ การพิจารณา

ทั้งนี้ผลงานด้านการปฏิบัติงาน และด้านความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน รวมปก คำนำ สารบัญ และภาคผนวกไม่เกิน ๓๐ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับการพิจารณา

๔.๓ ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากทัศนคติของผู้สมัครว่ามีความเหมาะสม มีหลักในการคิดที่ดี สอดคล้องกับหลักการทำงานของสำนักงาน กศน. คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์เพื่อประเมินทัศนคติของผู้สมัคร จำแนกเป็น คะแนนบุคลิกภาพ ๕ คะแนน คะแนนความสอดคล้องกับหลักการทำงานของสำนักงาน กศน. ๑๐ คะแนน และคะแนนทัศนคติ และหลักการคิดที่ดี ๑๕ คะแนน ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสัมภาษณ์ด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน ต้องมีคะแนนรวม ๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน และ ๔.๒ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน

กรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนเท่ากันและจำเป็นต้องเลือกเพียง ๑ ท่าน ให้พิจารณาเลือกผู้ที่ ได้รับคะแนนด้านทัศนคติในการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ลำดับแรก ในกรณีที่คะแนนด้านทัศนคติในการปฏิบัติงาน เท่ากันให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกผู้สมัครที่เห็นว่าเหมาะสมกว่าเป็นลำดับแรก และผลการพิจารณาตัดสิน ของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๕. วิธีการสมัคร

๕.๑ ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนดนี้

๕.๒ ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนดให้สมบูรณ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ด้วยหน้ากระดาษ A๔ โดยใช้รูปแบบตัวอักษร SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ จำนวน ๑ เล่ม ในรูปแบบไฟล์ .PDF ตามรายการเอกสารรวมเล่มดังแนบท้ายนี้ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมมีหนังสือนำเสนอเรียนเลขาธิการ กศน. ที่ลงนามโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นหรือผู้สมัครเองอย่างใดอย่างหนึ่ง และให้ส่งโดยตรงมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Change.nfed@gmail.com ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลายกหนดนี้จะไม่รับการพิจารณา

๕.๓ เอกสารหลักฐานของผู้สมัครเมื่อดำเนินการตาม ข้อ ๕.๒ แล้ว จะไม่มีการส่งกลับคืนหรือการขอแก้ไขเพิ่มเติมไม่ว่าจะกรณีใด ๆ โดยจะยึดถือเอกสารฉบับแรกที่ส่งเข้ามาในอีเมลเท่านั้น

๖. ขั้นตอนการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน กศน. ดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ ใบสมัครในรูปแบบไฟล์ PDF พร้อมหนังสือนำเสนอเรียนเลขาธิการ กศน. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Change.nfed@gmail.com ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกและตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ กำหนด ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการสมัคร หากเกินระยะเวลายกหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนด โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเข้ารับรางวัล ต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัครรายใดได้รับคะแนนถึงตามเกณฑ์ดังกล่าว อาจไม่มีการมอบรางวัลในประเภทนั้นก็ได้ ทั้งนี้ผลการพิจารณาตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุดสำหรับการได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจะมีให้แก่ผู้ที่ไม่อยู่ในสามอันดับแรกของการได้รับรางวัล แต่ได้รับคะแนนรวมตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป

๖.๕ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการพิจารณาตามข้อ ๖.๔ และแจ้งไปยังหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด

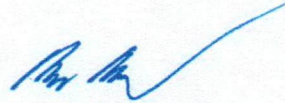
๖.๖ จัดทำโล่รางวัลและเกียรติบัตรให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยรางวัลยอดเยี่ยม ๑ รางวัล รางวัลดีเด่น ๒ รางวัล และเกียรติบัตร ตามลำดับ

๖.๗ จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. การเพิกถอนรางวัล

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือแจ้งข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน กศน. จะมีการประกาศเพิกถอนรางวัล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคมกฤช จันทร์ขจร)

รองเลขาธิการ กศน. รักษาการแทน

เลขาธิการ กศน.

**ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
บุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE Awards) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย**

(รูปถ่าย)
หน้าตรง
ขนาด ๑ นิ้ว

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกในประเภทใดประเภทหนึ่งเท่านั้น
และกรอกข้อความลงในช่องว่างให้ตรงกับความเป็นจริง

- ☐ ประเภทผู้อำนวยการ
- ☐ ประเภทรองผู้อำนวยการ
- ☐ ประเภทผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ☐ ประเภทรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ☐ ประเภทข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ☐ ประเภทข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ ประเภทพนักงานราชการและลูกจ้าง

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ.....นามสกุล.....
- ๑.๒ เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
- ๑.๓ วุฒิการศึกษาสูงสุด.....สาขาวิชา.....
สถานบันการศึกษา.....
- ๑.๔ โทรศัพท์.....โทรสาร.....
E-mail.....Facebook.....
- ๑.๕ ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

๒. ประวัติการทำงาน

- ๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....หน่วยงาน/สถานศึกษา.....
สังกัด.....
- ๒.๒ วันบรรจุเข้ารับราชการหรือเริ่มปฏิบัติงาน วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๒.๓ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน กศน. (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนดจัดส่งเอกสารการสมัคร)
จำนวน ปี.....เดือน
- ๒.๔ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก (นับถึงวันสุดท้ายในการกำหนด
จัดส่งเอกสารการสมัคร) จำนวน ปี.....เดือน

๒.๕ ประวัติการทำงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงตำแหน่งปัจจุบันที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน

๓. ประวัติทางวินัยหรืออาญา

๓.๑ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือไม่

() ไม่

() อยู่ระหว่างถูกดำเนินการ

๓.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() ไม่เคย

() เคย

๓.๓ อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่

() อยู่ระหว่างดำเนินการทางอาญา

๓.๔ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่ (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท)

() ไม่เคย

() เคย

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑ ด้านผลการปฏิบัติงาน : สรุปผลการปฏิบัติงานย้อนหลังในระยะเวลา ๓ ปี (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – พ.ศ. ๒๕๖๕) ในหน้าที่รับผิดชอบ โดยต้องแสดงถึงผลผลิตและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบและประโยชน์ที่เกิดขึ้น ปีละ ๑ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้าต่อปี (โดยผลงานรวมปก คำนำ สารบัญ และภาคผนวกไม่เกิน ๒๐ หน้า) หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนดจะไม่รับพิจารณา

ปีที่ ๑ เรื่อง

.....

.....

.....

ปีที่ ๒ เรื่อง

.....

.....

.....

[illegible]

๑) เสนอผลงานที่ตนเองริเริ่มสร้างสรรค์หรือพัฒนาขึ้นใหม่ ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง (ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – พ.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๕ หน้า หากเกินจำนวนหน้าที่กำหนด จะไม่รับพิจารณา

[illegible]

เรื่อง.

เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ไม่มีกรณีอยู่ในระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย ถูกดำเนินการทางวินัย หรือเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย แม้จะได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินแล้ว และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้ เป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินยอมสละสิทธิ จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง คนที่ ๑

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง คนที่ ๒

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

หมายเหตุ : ๑. ผู้รับรองอาจเป็นผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และเป็นผู้ที่สามารถรับรองว่าผู้สมัครได้ดำเนินงานจนเกิดการผลการปฏิบัติงานข้างต้นจริง

๒. ใบสมัครนี้ ต้องมีการลงนามผู้รับรองให้ครบถ้วน สมบูรณ์ มิฉะนั้น จะไม่รับพิจารณา

(ปก)

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ กศน. (NFE AWARDS)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

.....ชื่อผู้จัดทำ.....
ตำแหน่ง.....หน่วยงาน/สถานศึกษา.....
สังกัด.....

คำนำ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก	
ประวัติส่วนตัว	
ประวัติการทำงาน	
ประวัติทางวินัยหรืออาญา	
เอกสารประกอบการคัดเลือก	
ด้านผลการปฏิบัติงาน	
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	
ภาคผนวก	

ภาคผนวก

ภาพประกอบผลงาน/รางวัล

เอกสารประกอบการคัดเลือกฯ