



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/๗๕๐

สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๐๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกข้อความสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ที่ ศธ ๐๒๑๒/๒๘๙๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ส่วนราชการจะต้องมีนโยบายและระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่สร้างความผูกพันกับผลลัพธ์ขององค์การ นั้น

สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ขอให้ท่านดำเนินการแจ้งบุคลากรในสังกัด ดำเนินการตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ระหว่างวันที่ ๑- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยการสแกน QR Code

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช ภัทรบุชา)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๐๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



วันที่.....
วันที่ 17/2/66 เวลา 11.25

กลุ่มเลขานุการกรม
เลขรับ 961
วันที่ 17 ก.พ. 2566
เวลา 11.23

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๔๐๙

ที่ ศธ ๐๒๑๒/ ๒๘๙๙

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการ ก.ค.ศ. /เลขาธิการ กศน. /เลขาธิการ สช. /ผู้อำนวยการสำนัก /ศูนย์ /สถาบัน /กลุ่ม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการพัฒนาองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ในหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ส่วนราชการจะต้องมีนโยบายและระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองยุทธศาสตร์และสร้างแรงจูงใจ มีความคล่องตัวและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดีและความร่วมมือ รวมถึงระบบการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ก้าวทันเทคโนโลยี แก้ไขปัญหา สร้างความรอบรู้และความมีจริยธรรม ทั้งนี้ ในประเด็นการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี และความร่วมมือ จะต้องมีความเห็นว่าการดำเนินการ คือ มีระบบการค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร นำปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพัน มาใช้ในการสร้างให้เกิดแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันและเกิดผลการปฏิบัติงานที่ดี และมีการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่สร้างความผูกพันกับผลลัพธ์ขององค์การ นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงดำเนินการสำรวจปัจจัยที่มีความผูกพันของบุคลากรต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านแจ้งให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตอบแบบสำรวจดังกล่าว รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน เลขาธิการ กศน.

วอเสนอ เพื่อโปรดทราบ

๑๙ ก.พ. ๖๖

○ พิจารณา

○ เห็นควรมอบ กว.

ส.ก.ค.

(นายสุรเชษฐ์ เหลี่ยมพานิช)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มเลขานุการกรม

๑๗ ม.ค.

- ส.ก.ค.

๑๖ ก.พ. ๖๖

(นายณภมณทล สืบหมื่นเปี่ยม)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาระบบบริหาร

(นายอรรถพล สังขวาสี)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อนุมัติ กว.

(นางสาวทรงศรี วีระรังษิยากรณ์)

รองเลขาธิการ กศน. รักษาการแทน

เลขาธิการ กศน.

17 ก.พ. 2566

กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลง
เลขที่ ๒๗๖
วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖
เวลา ๑๔.๒๔ น.
☐ ผบ.
☒ ก.ค.ศ.
☐ ก.พ.
☐ ก.ค.
☐ อื่นๆ
ลงชื่อ ส.ก.ค.



๑๗.๑.๑๖/๖๖

ก.ค.ศ.

๑๗.๑.๖๖

๑๗.๑.๖๖