

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/๒๕๖



สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง  
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๖

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

- |                  |                                                                                    |             |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๗๗๕<br>ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖     | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๒. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย         | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๓. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู<br>ตำแหน่งครู                | จำนวน ๑ ชุด |
|                  | ๔. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู<br>ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๗ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง  
ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน และสำนักงาน กศน. แจ้งให้หน่วยงาน/สถานศึกษา ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการฯ ที่กำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ได้  
กำหนดแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง  
ครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำไปทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลกับ  
ข้าราชการในสังกัด ก่อนเริ่มประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำไปทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลกับสำนักงาน  
กศน.จังหวัดระยอง

โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาลงนามแล้วจัดส่งแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒-๔) อย่างละ ๒ ชุด ส่งให้กับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ภายในวันที่  
๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

(นายเสกสรรค์ รัตนจินตนา)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

**ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ตำแหน่งครูผู้ช่วย**  
**สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดระยอง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

.....

**ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา**

(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.  
.....ผู้ทำข้อตกลงกับ บุคลากรในสังกัด กศน.....  
(นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้รับข้อตกลง

**ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่**

- ☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2566  
☐ วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

**ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย**

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป  
ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม 100 คะแนน)

**องค์ประกอบที่ 1** การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน  
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (80 คะแนน)

**องค์ประกอบที่ 2** การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

**องค์ประกอบที่ 3** การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ฉบับนี้

/ข้อ 4. ผู้รับ...

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ กศน.....

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....



**ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ตำแหน่งครู**  
**สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดระยอง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

.....

**ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา**

(นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.  
..... ผู้ทำข้อตกลงกับ บุคลากรในสังกัด กศน.....  
(นาย/นาง/นางสาว)..... ตำแหน่งครู ผู้รับข้อตกลง

**ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่**

- ☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2566  
☐ วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

**ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ประกอบด้วย**

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป  
ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม 100 คะแนน)

**องค์ประกอบที่ 1** การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู (80 คะแนน) แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (60 คะแนน)  
ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (20 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมินตามสภาพงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

**องค์ประกอบที่ 2** การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

**องค์ประกอบที่ 3** การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้เข้ารับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ครู

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.....

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....



**ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา**  
**สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดระยอง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

.....

**ข้อ 1. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา**

นายเสกสรรค์ รัตนจินตามุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ผู้ทำข้อตกลงกับ  
บุคลากรในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง (นาย/นาง/นางสาว).....  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กศน.อำเภอ.....ผู้รับข้อตกลง

**ข้อ 2. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่**

- ☐ วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2566  
☐ วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566

**ข้อ 3. รายละเอียดของข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ประกอบด้วย**

3.1 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานและประเมินตนเอง ปีละ 2 ครั้งตามปีงบประมาณ ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคมของปีถัดไป  
ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายนของปีเดียวกัน

3.2 ข้าพเจ้า ยินดีให้ความร่วมมือกับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ในการรับการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบ (คะแนนรวม 100 คะแนน)

**องค์ประกอบที่ 1** การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (80 คะแนน) แบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง 60 คะแนน  
ตอนที่ 2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน  
ครูและสถานศึกษา (20 คะแนน)

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามรายการประเมิน  
ตามสภาพงานจริงของผู้รับการประเมินตามขอบเขตของการปฏิบัติงานที่คาดหวังที่กำหนดไว้

การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ให้ผู้บังคับบัญชามีผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้  
ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์ประกอบที่ 1 การประเมินการประเมินประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

**องค์ประกอบที่ 2** การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชา  
ประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามสภาพจริงของผู้รับการประเมิน

**องค์ประกอบที่ 3** การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ  
วิชาชีพ (10 คะแนน) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินและพฤติกรรม การปฏิบัติตนตามสภาพจริง  
ของผู้รับการประเมิน

3.3 จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.4 จะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารราชการ ตามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา การจัดการศึกษาของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ฉบับนี้

ข้อ 4. ผู้รับข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้ทำข้อตกลงได้เข้าใจ และเห็นพ้องแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ข้อ 5. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับข้อตกลง

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(นายเสกสรรค์ รัตนจินตมาข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

ผู้ทำข้อตกลง

...../...../.....