

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/๑๖๓๓



สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕
โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือศึกษาธิการจังหวัดระยอง ที่ ศธ ๐๒๑๐๔/๒๓๓๐
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง กำหนดการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด โดยการจัดสรรให้เป็นตามข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามรายการสิ่งที่ส่งมาด้วย)

สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ขอให้ท่านดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์และพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารและข้าราชการครูในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน
๒. หากมีความประสงค์จะเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ให้ศึกษารายละเอียดคุณสมบัติตาม

หลักเกณฑ์การพิจารณาฯ ประจำปี ๒๕๖๕

๓. กำหนดส่งรายชื่อพร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๓ ชุด และในรูปแบบของ Electronic file ให้กับสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตนจินตมาศ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
รับที่ ๖๒๘๖
วันที่ 26 ต.ค. 2565
เวลา 10.59 น.

ที่ ศธ ๐๒๑๐๔/๒๓๓๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
อาคาร ๗๐ ปี อนุสรณ์ โรงเรียนวัดเกาะกลอย
ต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จังหวัดระยอง ๒๑๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕
โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.แบบบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีหนังสือสั่งการและแจ้งแนวทางการดำเนินงาน โดยมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในฐานะผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด โดยการจัดสรรให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๕ ซึ่งจังหวัดระยองได้รับการจัดสรรโควตาจำนวน ๗ คน แยกเป็นประเภทโดยตรง ๔ คน เกื้อกูล ๓ คน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง จึงขอความร่วมมือจากท่าน ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕ ตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรร โดยการพิจารณาคุณสมบัติสำคัญเบื้องต้น และต้องระมัดระวังอย่างยิ่ง คือ ต้องเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์,จะต้องมีชื่อในทะเบียนกำลังพล ประจำปี ๒๕๖๕, ต้องไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี, หรือไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา โดยขอให้ท่านดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์และส่งรายชื่อพร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๓ ชุด (และในรูปแบบของ Electronic file) ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยองจะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของกระทรวงศึกษาธิการในระดับพื้นที่ ประจำปี ๒๕๖๕ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ร.ว. พ.ร.ว. ร.ว. ร.ว. ร.ว.

นางสาวศิริพร บัวสอน

รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

นางสาวศิริพร บัวสอน

(นางสาวศิริพร บัวสอน)

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

โทรศัพท์ ๐-๓๘๐๑-๕๓๐๑

โทรสาร ๐-๓๘๐๑-๕๓๐๒

ขอแสดงความนับถือ

สืบท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง

รองผู้อำนวยการ กศน. จังหวัดระยอง

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

กลุ่มพัฒนาการศึกษา
รับที่ 442
วันที่ 10 มี.ค. 65
ที่ ศธ ๐๒๑๔๓/ ๖๖๓/๕๔ 14.13



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง
รับที่ 2165
วันที่ 2/10/65
เวลา 16.00 น.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

☐ อำนวยการ ☐ สกสศ
☐ บุคคล ☐ นิเทศ
☒ พัฒนา กค. ☐ ตรวจสอบ

๑๗๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โควตาของกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด

เรียน ศึกษาธิการจังหวัด.....จ. ระยอง.....

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การพิจารณำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสรุปบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณำาเน็จความชอบกรณีพิเศษฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับการจัดสรรโควตาำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้มีผลงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้พิจารณาจัดสรรโควตาของกระทรวงศึกษาธิการให้แก่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด ทำหน้าที่พิจารณาผู้ที่มีผลงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ของบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ให้เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการจัดสรรโควตาของกระทรวงศึกษาธิการได้ถูกกำหนดให้จัดสรรโควตาผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้ความเห็นชอบ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การพิจารณำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับพื้นที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นธรรม กระทรวงศึกษาธิการ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในฐานะผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ในการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

๑. กระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาจัดสรรโควตาำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดท่าน จำนวนทั้งสิ้น๑๗..... อัตรา แยกเป็นประเภทโดยตรง๕..... อัตรา เกื้อกูล๑๒.....อัตรา

๒. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก ตามโควตาที่กระทรวงศึกษาธิการได้จัดสรรโควตาผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณำาเน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของกระทรวงศึกษาธิการ ในระดับพื้นที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัด..... ขึ้น ซึ่งมีศึกษาธิการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ ประกอบด้วยผู้แทนหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดภายในจังหวัดเป็นกรรมการ ทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้กับผู้บริหารหน่วยงาน/สถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับที่	รายละเอียดการจัดสรร	จำนวน (อัตรา)
๑	โควตาเฉพาะเจาะจงสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษา สังกัด สพม. ๗๗ จังหวัด ๆ ละ ๑ อัตรา	๑
๒	โควตาเฉพาะเจาะจงสำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษา สังกัด สพป. ๑๘๓ เขต ๆ ละ ๑ อัตรา	๒
๓	โควตาสำหรับการบูรณาการภาพรวมในจังหวัด เพื่อการพิจารณาคัดเลือก ผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ของหน่วยงาน/ สถานศึกษา ในทุกสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการ ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ สามารถเสนอรายชื่อ และผลงานให้คณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาคัดเลือกและอนุมัติ ตามโควตาที่กระทรวงจัดสรรให้ในแต่ละจังหวัด ทั้งนี้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ในสถานศึกษา สังกัด สพม.และ สพป. ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ข้างต้น หากมี บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ยังคงสามารถส่งผลงานเข้าพิจารณา คัดเลือกในโควตาลำดับที่ ๓ นี้ ได้ด้วย)	๔
	รวมจำนวนทั้งสิ้น	๗

๓. โควตาที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจัดสรรให้ ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์
การพิจารณา คุณสมบัติ วิธีการปฏิบัติแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านยาเสพติด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเคร่งครัด โดยการพิจารณาคุณสมบัติสำคัญเบื้องต้น
และต้องระมัดระวังอย่างยิ่ง เช่น จะต้องมิใช่อยู่ในทะเบียนกำลังพล ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องไม่ได้รับ
การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ (ยาเสพติด) ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี หรือไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางอาญา
ซึ่งรายละเอียดปรากฏอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๑

๔. เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณา
บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ แล้วเสร็จตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร ให้ศึกษาธิการจังหวัดนำรายชื่อผู้ที่ได้รับ
การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
นำเสนอต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จฯ ที่ทางจังหวัดจัดตั้งขึ้น โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด
เป็นประธาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติรายชื่อและออกคำสั่งให้ปรับเงินเดือนต่อไป

๕. กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ หรือข้อขัดแย้ง
อื่นใด ให้ศึกษาธิการจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบ และให้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธานอนุกรรมการ
พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ มีอำนาจพิจารณาแก้ไขและให้เป็นที่ยุติ

/๖. เมื่อคณะอนุกรรมการ...

๖.๑ สรุบบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณำบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนของกระทรวงศึกษาธิการ ตามโควตาที่ได้รับ การจัดสรร ตามแบบที่ส่งมาด้วย ๒ ในรูปแบบไฟล์ Excel พร้อมส่งทางอีเมล antidrug.moe@gmail.com อีกทางหนึ่งด้วย

อีกทางหนึ่งด้วย ๖.๒ กรณีมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ได้รับการพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จัดทำหนังสือ นำเรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ระบุ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบ กรณีพิเศษฯ ให้ชัดเจนอยู่ในหน้าหนังสือนำเสนอด้วย พร้อมแนบเอกสารที่สำคัญส่งมาด้วย ดังนี้

๑) คำสั่ง/ประกาศของจังหวัดที่ระบุรายชื่อข้าราชการในสังกัดของท่านที่ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) สำเนา ก.พ.๗ ของทุกอัตราตามรายชื่อในประกาศข้อที่ ๑) ที่ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันแล้ว

ให้เป็นปัจจุบันแล้ว

๓) คำสั่งแก้ไขเงินเดือนจากสังกัดเดิม (ในกรณีระยะเวลาที่ได้รับบำเหน็จความชอบ
ดังกล่าว คาบเกี่ยวกับสังกัดเดิม)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

[illegible]

กองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.

กลุ่มสนับสนุนการบริหารการศึกษาในภูมิภาค *จังหวัดภูเก็ต*

โทรศัพท ๐ ๒๒๘๐ ๕๓๐๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๐๒๔๘

(นางสาวนันทิกา สีวพรมินา)
นักวิชาการศึกษานำนานการ
๑๔๓๑.๖๕

- ๔๕๒/๒๓๓๖

Somdev

18 m. 65

(นายสมเด็ยว เกตุอินทร์)
รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง

หลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. บทนิยาม

บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ หมายความว่า การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด หมายถึง ข้าราชการพลเรือน พนักงานของรัฐ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการตุลาการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ ลูกจ้างประจำ และให้หมายความรวมถึงข้าราชการและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด โดยผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งในด้านการป้องกันปราบปราม บำบัดรักษา อำนวยความสะดวก หรือสนับสนุนการดำเนินงานยาเสพติดอื่น ๆ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว โดยแบ่งเป็น

๑) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประเภทโดยตรง หมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในหน่วยงานที่รับผิดชอบในการปราบปราม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และหน่วยงานที่มีภารกิจด้านยาเสพติดเป็นภารกิจหลัก รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ตลอดจนผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าพนักงาน ป.ป.ส.

๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประเภทอ้อม หมายถึง ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดเป็นครั้งคราว ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีงานด้านยาเสพติดเป็นภารกิจส่วนหนึ่งของภารกิจทั้งหมด แต่ไม่ใช่ภารกิจหลัก รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานในภารกิจด้านอื่น ซึ่งเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดประโยชน์ต่องานยาเสพติด ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) หมายถึง ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ โดยสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการคัดเลือกเป็นขั้นตอนสุดท้ายว่าเป็นผู้มีศักยภาพสูงที่สมควรได้รับการพัฒนาและการเรียนรู้ในระยะยาวอย่างเป็นระบบ เพื่อให้พร้อมที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำทางความคิดและการบริหารงานในอนาคต

๒. คุณสมบัติและการเลื่อนเงินเดือนผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่มีสิทธิจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ในปีงบประมาณที่พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานหรือคุณสมบัติพิเศษ ดังนี้

๒.๑.๑ คุณสมบัติพื้นฐาน

๑) เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) รับผิดชอบด้านการปราบปราม/สกัดกั้น/ความร่วมมือระหว่างประเทศ มีผลงานการจับกุม ผู้มีบทบาทสำคัญในทางการผลิต การค้า การแพร่ระบาดยาเสพติด ยึดทรัพย์สิน สามารถลดทอนปัญหาการค้าและแพร่ระบาดยาเสพติดในพื้นที่ ดำเนินการด้านสืบสวนหาข่าวทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีผลงานในด้านการข่าวที่สำคัญชัดเจน

(๒) รับผิดชอบด้านการบำบัดรักษา ต้องมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด มีผลงานบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในสถานบำบัดรักษาหรือค่ายบำบัดในรูปแบบต่างๆ ในทุกระบบของการบำบัดรักษา มีความเสียสละทุ่มเทบำบัด รักษา ดูแลผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ที่เข้ารับการบำบัดรักษาอย่างจริงจัง และติดตามผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดรักษา

(๓) รับผิดชอบด้านการป้องกัน ซึ่งเป็นด้านที่ครอบคลุมในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เช่น การป้องกันชุมชน การจัดระเบียบสังคม การป้องกันในโรงเรียน การป้องกันในสถานประกอบการ การป้องกัน

เยาวชนนอกระบบการศึกษา ต้องมีผลการดำเนินงานชัดเจนในการป้องกันปัญหายาเสพติด ที่สามารถระบุกลุ่มเป้าหมายหรือกิจกรรมที่ดำเนินการได้ เป็นต้น

(๔) รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการ ทั้งในส่วนของงานอำนวยความสะดวก งานแผนและงบประมาณ งานติดตามประเมินผล การประสานงาน งานเฝ้าระวัง ต้องมีผลการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถระบุผลการดำเนินงานที่ส่งผลต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้

๒.๑.๒ คุณสมบัติพิเศษ

๑) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จนได้รับโล่และรางวัลประกาศเกียรติคุณจากนายกรัฐมนตรี เนื่องในโอกาส "วันต่อต้านยาเสพติดโลก ๒๖ มิถุนายน" ประจำปี

๓) เจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามผลการพิจารณาของ สำนักงาน ป.ป.ส.

๔) กรณีทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติพื้นฐานและผู้มีคุณสมบัติพิเศษ ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี โดยให้ยึดสำเนาหนังสือระเบียบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓ ที่ นร ๐๕๐๖/ว๑๙๓ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒)

ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒) และกรณีทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ติดต่อกันเกิน ๒ ปี ต่อเนื่องได้ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒)

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ต้องมีชื่ออยู่ในระบบทะเบียนกำลังพล

๒.๑.๓ คุณสมบัติและเงื่อนไขสำคัญ

๑) ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่จะขอรับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ จะต้องมีความสำเร็จหรือปฏิบัติงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหรือมีภารกิจที่เกื้อกูล สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีที่ยอมรับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

๒) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

๔) ในปีที่ยอมรับบำเหน็จความชอบต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ตามที่แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้พิจารณาเห็นสมควร

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ต้องอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๒.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๒ ของฐานในการคำนวณ

โดยให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก วันที่ ๑ เม.ย. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง วันที่ ๑ ต.ค. (รอบการปฏิบัติงาน ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

๒.๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ยังคงใช้ระบบขั้นเงินเดือนที่ได้รับบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติเพิ่มเติมจากที่ได้เลื่อนในกรณีปกติไปแล้ว เมื่อรวมแล้วให้ได้ ๒ ขั้น

๒.๒.๓ สำหรับผู้ที่ไปช่วยราชการด้านยาเสพติดอยู่ที่ส่วนราชการใด ให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ กรณีที่มีการช่วยราชการด้านยาเสพติดหลายส่วนราชการ ให้ส่วนราชการที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่นานที่สุดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษที่ได้รับ

๒.๒.๔ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ติดต่อกันมาแล้ว ๒ ปี ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี ยกเว้นกรณีทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติดให้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ติดต่อกันเกิน ๒ ปีต่อเนื่องได้

ยกเว้นข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System : HIPPS) ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒.๒.๕ กรณีผู้เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๒.๒.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้ระบุในคำสั่งด้วยว่า “เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด” สำหรับงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการต้นสังกัดในโอกาสแรกก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เบิกจ่ายจากงบกลาง รายการเลื่อนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการในลำดับต่อไป

๒.๒.๗ กรณีมีปัญหาในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ/ค่าตอบแทนพิเศษ หรือข้อขัดแย้งอื่นใด ให้ผู้มีอำนาจของส่วนราชการที่มีสิทธิได้รับการพิจารณานั้นส่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาแก้ไขและให้เป็นผู้ใด

๒)

**วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

การจัดสรรให้ยึดแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปี โดยพิจารณาให้ครอบคลุมบุคคลผู้ที่ปฏิบัติงานในทุกด้านหลายมิติประกอบกัน ไม่เจาะจงเฉพาะภารกิจหลักแต่เพียงอย่างเดียว ทั้งนี้เพื่อกระจายให้เกิดความเป็นธรรมในทุกภารกิจโดยคำนึงถึงสัดส่วนกำลังพล ขนาดของพื้นที่ ระดับปัญหา ผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน เพื่อให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ซึ่งจำแนกการจัดสรรโควตาออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในระดับภูมิภาค

๑.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ชายแดน

๑.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ตอนใน

กลุ่มที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหน่วยงานส่วนกลาง

กลุ่มที่ ๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้พิจารณาทั้งจากส่วนกลาง ภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ส. และกรณีทุพพลภาพ

กลไกการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษและอำนาจหน้าที่

กลุ่มที่ ๑ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในระดับภูมิภาค โดยให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด ประธาน

(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย รองประธาน

ให้รับผิดชอบงานด้านยาเสพติด

(๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด อนุกรรมการ

(๔) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด อนุกรรมการ

(๕) ศึกษาธิการจังหวัด อนุกรรมการ

(๖) ผู้บัญชาการเรือนจำ อนุกรรมการ

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัด อนุกรรมการ

(๘) แรงงานจังหวัด อนุกรรมการ

(๙) ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ส.ภาค อนุกรรมการ

(๑๐) ปลัดจังหวัด หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัด อนุกรรมการและ

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมาย เลขาธิการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนวยการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามยาเสพติดจังหวัดและอำเภอ

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติ แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดตามที่คณะกรรมการจังหวัดมอบหมาย

๔) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของจังหวัด

๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด จังหวัด มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตา ที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดสรรให้แก่แต่ละจังหวัด โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านการคัดเลือกของแต่ละหน่วยงาน

๕. สำหรับโควตาหน่วยงานอื่น ๆ ให้พิจารณาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด ซึ่งอาจเป็นการพิจารณาให้เพิ่มเติมในหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรแล้ว หรือหน่วยงานอื่น ๆ ตามโครงสร้างและกำลังพลที่มอบหมายให้ปฏิบัติงานร่วมด้วย ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ของจังหวัด

๖. รวบรวม ตรวจสอบ รายชื่อผู้ได้รับการเสนอที่ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ว่าราชการจังหวัด)

๗. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับเปลี่ยนเงินเดือน

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ชายแดน หมายถึง จังหวัดชายแดน จำนวน ๓๑ จังหวัด ได้แก่ จังหวัด เชียงใหม่ ราชบุรี ชุมพร กาญจนบุรี เพชรบุรี เชียงราย แม่ฮ่องสอน ตาก ประจวบคีรีขันธ์ ระนอง อุบลราชธานี อำนาจเจริญ นครพนม เลย บึงกาฬ น่าน มุกดาหาร หนองคาย พะเยา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ สงขลา สตูล ยะลา นราธิวาส สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี ตราด บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ และรวมถึงจังหวัดปัตตานี เนื่องจาก จังหวัดปัตตานีเป็นจังหวัดที่มีปัญหาด้านความมั่นคง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดในพื้นที่ตอนใน หมายถึง จังหวัดนอกจากจังหวัดชายแดน จำนวน ๔๔ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------|
| ๑) ปลัดกรุงเทพมหานคร | ประธาน |
| ๒) รองปลัดกรุงเทพมหานคร
(สั่งราชการสำนักอนามัย) | รองประธาน |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย | อนุกรรมการ |
| ๔) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม | อนุกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการสำนักเทคนิค | อนุกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว | อนุกรรมการ |
| ๙) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |

๑๑) ผู้แทนสำนักงาน ปปส.กทม.	อนุกรรมการ
๑๒) ผู้แทนกองบัญชาการตำรวจนครบาล	อนุกรรมการ
๑๓) รองผู้อำนวยการสำนักอนามัย สั่งราชการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด สำนักอนามัย	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงาน ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม โดยเฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างศูนย์อำนาจการและศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของกรุงเทพมหานคร

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์อำนาจการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่แต่ละเขต โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความเข้าชื่อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อ คอ.ปปส.กทม.

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับเลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๒ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดหน่วยงานส่วนกลางให้ศูนย์อำนาจการกระทรวงหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ เพื่อพิจารณาผลงานของผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปีของหน่วยงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทางการสรรหาเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะได้รับการพิจารณาให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง ให้ทั่วถึงและเกิดความเป็นธรรม

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

๓) รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้ารับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๔) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี มอบหมาย

๒. ดำเนินการจัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางสรรหา และคัดเลือกผู้สมควรได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ

๓. ดำเนินการจัดสรรตามกรอบอัตราโควตาให้แก่หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา โดยจำแนกประเภทผู้ปฏิบัติงานโดยตรงและเกือกลตามจำนวนที่ได้รับ

๔. เสนอรายชื่อ รวบรวม ตรวจสอบ ความเข้าช้อนรายชื่อผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ เพื่อเสนอต่อศูนย์อำนวยการ ทหารหรือเทียบเท่าและหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๕. ให้หัวหน้าส่วนราชการอนุมัติ ให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการอนุมัติฯ และส่งปรับ เลื่อนเงินเดือน

กลุ่มที่ ๓ การพิจารณาจัดสรรให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. เป็นผู้พิจารณาทั้งจากส่วนกลาง ภูมิภาค สำนักงาน ป.ป.ส. และกรณีทุพพลภาพ ให้เป็นไปตามผลการพิจารณา ของสำนักงาน ป.ป.ส.

คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี โดยสำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละจนได้รับบาดเจ็บสาหัส หรือ ทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด โดยการรับรองของหน่วยงานต้นสังกัด

๒. ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดที่สำนักงาน ป.ป.ส. ดำเนินการพิจารณาจัดสรรบำเหน็จ ความชอบกรณีพิเศษฯ เป็นผู้จัดสรรให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

วิธีการปฏิบัติของ คอ.ปส.กระทรวง/คอ.ปส.จ./กทม. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา

๑. ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตาทั้งส่วนกลางและพื้นที่ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงาน

๒. คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีของหน่วยงาน ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ชัด ไม่เกินจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๒.๑ ให้ผู้ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ กรอกแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีที่ขอรับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ตามความเป็นจริง โดยมีผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน และประธานคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบฯ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติและให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ขอให้เก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดไว้ที่ต้นสังกัด

๒.๒ หน่วยงานที่เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง และเก็บรักษาแบบประเมินดังกล่าวไว้ที่หน่วยงาน/คณะกรรมการผู้พิจารณา ในการพิจารณาจัดสรรโควตา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แยกประเภทของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดโดยตรง และเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานเกือกลต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร ในกรณีที่มีปัญหา เรื่องร้องเรียนหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ในเรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณา บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษฯ ให้หัวหน้าส่วนราชการฯ ของแต่ละส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจ และถือ เป็นข้อยุติ

๒.๓ ให้หน่วยงานดำเนินการนำเข้าบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปี ตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรในมติที่ประชุม ในระบบ ทะเบียนกำลังพล www.ncccd.go.th (ฐานข้อมูลบำเหน็จฯ) ให้ครบถ้วน เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในปีถัดไป

๓. ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรโควตา รวบรวมข้อมูลและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ส. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ snd.ppb@oncb.go.th ตามรายละเอียดดังนี้

- ๓.๑ สำเนาคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ของหน่วยงานในรูปแบบ PDF File.
- ๓.๒ รายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกครั้ง ในรูปแบบ PDF File
- ๓.๓ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดประจำปี ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และบันทึกข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบ Excel File ระบุตาม Field ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด



(นายวิชัย ไชยมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ประธานอนุกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
ให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

