



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/๑๔๙๓

สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอบ้านค่าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสถาบัน กศน.ภาคตะวันออก ที่ ศธ ๐๒๑๐.๐๘/๒๘๑
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบัน กศน.ภาคตะวันออก ได้กำหนดการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๑๐/๒๕๖๔) และขอความอนุเคราะห์บุคลากรในหน่วยงานคือ นางพินิกา ชัยปทุม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอบ้านค่าย ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ขอให้ท่านดำเนินการแจ้งแบบตอบรับเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังสถาบัน กศน.ภาคตะวันออก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

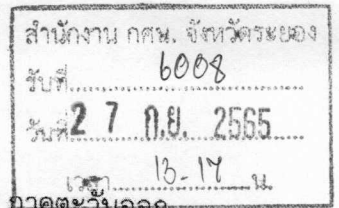
ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตนจินตมาศ)
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๓๓๑๓ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



สถาบัน กคน. ภาควิชาวันออก
ต. ตะพง อ. เมือง จ. ระยอง ๒๑๐๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดระยอง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบตอบรับเป็นผู้ประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (ว ๑๐/๒๕๖๔) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการ ฯ ดังกล่าวกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงซึ่งคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว ๑๐/๒๕๖๔ ความละเอียดที่แจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สถาบัน กศน.ภาคตะวันออกเฉียงใต้พิจารณาเห็นว่า นางพินานิกา ชัยประทุม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาคนอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอบ้านค่าย ซึ่งเป็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเป็นอย่างดี เหมาะสมที่จะเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอความอนุเคราะห์ส่งแบบตอบรับกลับมายังสถาบัน กศน.ภาคตะวันออกเฉียงใต้ จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุเคราะห์

15-11-1950, 10.00.00.00.

ਪੰ ੫੦੧ ਪੇਸ਼ਾ ॥ ੨੩

ਸ. ਨ. ਓ. ਪੰਜਾਬੀ ਪ੍ਰਾਚੀਨ ਪਾਠ।

จังหวัดน่าน

உயர்நீதிமன்றம்

१२५ १३५५

(นางสาวศิริพร บัวสอน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๓๘๖๕-๕๕๐๐^{๒๙} ๓.๖.๖๕

โทรสาร. ๐-๓๘๖๖-๔๐๕๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายสังข์ กาญจนเทิ้มชุม)

ผู้อำนวยการสถาบัน กศน.ภาคตะวันออก

- 2000/09

29 Nov 65

(นายเสกสรรค์ รัตน์จินดาบุษ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

แบบตอบรับเป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
(Performance Agreement : PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถาบัน กศน.ภาคตะวันออก
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง วิทยฐานะ
สังกัด..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
เบอร์โทรที่สามารถติดต่อได้

มีความยินดีทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (Performance Agreement : PA)
สถาบัน กศน.ภาคตะวันออก ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง รายละเอียดตามหนังสือขอความอนุเคราะห์

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....
สังกัด.....