

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/ ๑๕๕๐



สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและต่อสัญญาจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/๑๓๖๐ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีรายละเอียดการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. ประกาศสำนักงานกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนฯ | จำนวน ๒ ชุด |
| | ๓. รายชื่อพนักงานราชการ สิ้นสุดสัญญาจ้าง
ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน กศน. กำหนดให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) นั้น

สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง ขอให้สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดส่งให้กับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ อนึ่ง ผลคะแนนการประเมินจะแจ้งให้พนักงานราชการทราบอีกครั้ง หลังจากคณะกรรมการกลั่นกรองเรียบร้อยแล้ว
๒. แจ้งพนักงานราชการที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) ให้มารายงานตัวเพื่อต่อสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง พร้อมทั้งเตรียมเอกสารเหมือนกับการต่อสัญญาจ้างครั้งแรก และรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

(นายเสกสรรค์ รัตนจินตมาช)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

รายชื่อพนักงานราชการ สิ้นสุดสัญญาจ้าง ณ 30 กันยายน 2565

สังกัด สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

ที่	ชื่อ-สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อำเภอ	หมายเหตุ
1	นายสิทธิพร เทพธร	10841	ครู กศน.ตำบล	เมืองระยอง	คำสั่ง สนง.กศน.จ.รย.ที่ 164/2564 ลว 1 พ.ย.64
2	นางสาวนิตา เงามาม	3059	ครูอาสาฯ	ปลวกแดง	คำสั่ง สนง.กศน.จ.รย.ที่ 174/2564 ลว 22 พ.ย.64
3	นางสาวอาธิสา สุขโขเจริญ	11220	ครู กศน.ตำบล	เมืองระยอง	คำสั่ง สนง.กศน.จ.รย.ที่ 1/2565 ลว 4 ม.ค.65
4	นางสาวประพินญา เทียบเพชร	3060	นักจัดการงานทั่วไป	บ้านค่าย	คำสั่ง สนง.กศน.จ.รย.ที่ 79/2565 ลว 2 พ.ค.65
5	นางสาวปิยะภรณ์ ศรีสมุทร	11529	ครู กศน.ตำบล	แกลง	
6	นางสาวโสภาวดี ไหมทอง	10815	ครู กศน.ตำบล	แกลง	
7	นางสาวสุกัญญา อาจพงษา	8690	ครู กศน.ตำบล	บ้านค่าย	คำสั่ง สนง.กศน.จ.รย.ที่ 94/2565 ลว 1 มิ.ย.65
8	นางสาวศุภรัตน์ ชื่นชวน	10848	ครู กศน.ตำบล	เมืองระยอง	คำสั่ง สนง.กศน.จ.รย.ที่ 101/2565 ลว 15 มิ.ย.65
9	นางสาวศศิธร โปร่งจิตร	6726	ครู กศน.ตำบล	แกลง	
10	นางสาวจุฑามาศ นพพิบูลย์	10840	ครู กศน.ตำบล	ปลวกแดง	



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้พนักงานราชการ ผู้ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับอันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ได้รับบำเหน็จความชอบโดยการเลื่อนค่าตอบแทน ภายใต้แนวทางตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรม ได้มาตรฐานและเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานราชการเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้ผู้ที่ไม่ตั้งใจปฏิบัติราชการหรือมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมได้เกิดความรู้สึก โดยได้รับการปฏิบัติที่แตกต่างจากผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการไว้ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำ และค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีพนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

๓. ในประกาศนี้

“รอบปีที่แล้วมา” หมายความว่า ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) ของปีถัดไป

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ ตามอัตราที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่ประกาศแก้ไขเพิ่มเติม

๔. การเลื่อนค่าตอบแทน ให้เลื่อนปีละหนึ่งครั้ง คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

/๕. การเลื่อน...

๕. การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทนที่ได้รับความลักษณะของกลุ่มงานตามประกาศกำหนด

๖. ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย จัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๗. พนักงานราชการในกลุ่มงานใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างให้พนักงานราชการผู้ขึ้นได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๘ ได้

๘. พนักงานราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) รอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามที่ของคณด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงาน เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

(๒) รอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่พนักงานราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้เลื่อนขั้นค่าตอบแทนและถูกขอลื่อนขั้นค่าตอบแทนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีต่อไปให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

(๓) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๔ เดือน

(๔) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) รอบปีที่แล้วมาได้รับการจ้างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ยกเว้น ได้รับการจ้างงานในวันที่ ๒ หรือวันเปิดทำการแรกของเดือนกุมภาพันธ์ เนื่องจากวันที่ ๑ หรือวันถัดไปของเดือนดังกล่าวตรงกับวันหยุดราชการ

(๖) รอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลาเกินกว่า ๑๖ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

/(๗) รอบปีที่...

(๗) รอบปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาไม่เกิน ๔๐ วันทำการ (ลาป่วยและลากิจส่วนตัว) แต่ไม่รวมถึงการลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(ข) ลาพักผ่อน

(ค) ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร เข้ารับการระดมพล หรือเพื่อทดลองความพร้อม ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน

(ง) การลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์ ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๘. การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน โดยพิจารณาประกอบกับ ข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาระเบียบวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น พนักงานราชการ และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูล ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับ ที่ได้รับ รายงาน เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าตอบแทนด้วย

๑๐. ในกรณีที่มีการคำนวณเงินเลื่อนขั้นค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๑๑. ในกรณีที่ผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ให้พนักงานราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ ตุลาคม หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนจะสั่งเลื่อน ขั้นค่าตอบแทนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่จะได้เลื่อนขั้นค่าตอบแทนก็ได้

ประกาศ ณ วันที่

๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงาน กศน. พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนตามลักษณะงานและผลผลิตของงานของพนักงานราชการมีความเหมาะสม สอดคล้องกับขนาดของงาน ขีดสมรรถนะ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ภายใต้แนวทางตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๖๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง มอบอำนาจให้เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ปฏิบัติราชการแทน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้เกิดความเป็นธรรม และได้มาตรฐานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไว้ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน กศน. พ.ศ. ๒๕๕๖"

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

๓. ให้สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

๔. ให้สำนักงาน กศน. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการบริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการไม่เกินร้อยละ ๐.๖๒๕ เพื่อพิจารณาการบริหารวงเงินในภาพรวมของสำนักงาน กศน.

/๕.ให้สำนักงาน

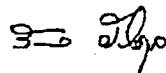
๕. ให้สำนักงาน กศน. จังหวัดแต่ละแห่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้สำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม. บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อน
ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ไม่เกินร้อยละ ๐.๐๖๕ เพื่อพิจารณาการบริหารวงเงินในภาพรวมของ
สำนักงาน กศน. จังหวัด

(๒) ให้สำนักงาน กศน. จังหวัด/กทม./สถานศึกษา บริหารวงเงินงบประมาณการ
เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓.๕๕ เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงาน
ราชการในสังกัดหน่วยงาน/สถานศึกษาที่มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

๗. ให้สำนักงานเลขาธิการ/กลุ่มการคลัง/กลุ่มแผนงาน/กลุ่มพัฒนาการศึกษา/นอกโรงเรียน/
กลุ่มส่งเสริมปฏิบัติการ/กลุ่มการเจ้าหน้าที่/หน่วยตรวจสอบภายใน/หน่วยศึกษานิเทศก์/ศูนย์การศึกษานอก
ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยกลุ่มเป้าหมายพิเศษ/สอวบันส่งเสริมและพัฒนาวิถีกรรมการเรียนรู้/
สถาบันการศึกษาทางไกล/ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา/ ศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา/สถานศึกษาขั้นตรง
บริหารวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓.๘๗๕ เพื่อพิจารณา
เลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานราชการที่มีผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางวันวิภา จันทน์เอก)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาการเรียนการสอน

รักษาราชการแทน เลขาธิการ กศน.

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ