

ด้านที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/๒๒๓



สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่มีต่อ(ร่าง)ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด
๒. รวม QR code สำหรับการรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. จัดทำร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแบบรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับฟังความคิดเห็น ความคาดหวัง และความต้องการที่แท้จริงของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนประชาชน และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรา ๖ ข้อ ๑๐ กำหนดว่าในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการและประชาชน นั้น

สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ขอให้สถานศึกษาดำเนินการดังนี้

๑. มอบหมายให้ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดของท่าน ตอบแบบรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ(ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการสแกน OR Code ที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และประชาชน ตอบแบบรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการสแกน OR Code ที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

๓. ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงาน กศน.จังหวัดระยองทราบ ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๐๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒

(นายเสกสรรค์ รัตนจินดา)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

(ร่าง)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

(๙) ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ข้อ ๓ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๔ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่

(นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
ประธาน ก.ค.ศ.

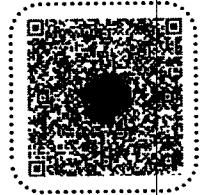
รวม QR Code สำหรับการรับฟังความคิดเห็น



<https://bit.ly/36FH6rA>



<https://bit.ly/3oN1BLF>



<https://bit.ly/3aBbvlm>



<https://bit.ly/3rkeR9x>



แบบรายงานผลการดำเนินการตอบแบบรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอที่มีต่อ
(ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

ชื่อ สถานศึกษา.....

ประเภทบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ	หมายเหตุ
ผู้บริหาร		
ข้าราชการ		
พนักงานราชการ		
ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ		
ผู้รับบริการ/ประชาชน		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)