



ที่ ศธ ๐๒๑๐.๖๔/๗๕

สำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง
ถนนสุขุมวิท อำเภอเมืองระยอง รย ๒๑๐๐๐

๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน กศน. ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๒๑
ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล (สายงานการสอน) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
(สายงานบริหารสถานศึกษา) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามข้อ ๗ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน
ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน และสำนักงาน กศน. แจ้งให้หน่วยงาน/สถานศึกษา ดำเนินการให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่กำหนด สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง
ได้กำหนดแบบข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. แบบข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(สายงานการสอน) เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลกับ
ข้าราชการในสังกัด ก่อนเริ่มประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. แบบแบบข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา (สายงานบริหารสถานศึกษา) เพื่อให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานำขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
รายบุคคลกับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษาลงนามแล้วจัดส่งแบบข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
(เฉพาะตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ และ ข้าราชการครู) ส่งให้กับสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ภายใน
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ อนึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๑
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสกสรรค์ รัตนจินดาบุษ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

กลุ่มอำนวยการ (งานบุคลากร)

โทร. ๐ ๓๘๖๑ ๗๓๑๗ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๓๘๖๑ ๓๖๖๒



สำนักงาน กศน. จังหวัดขอนแก่น
รับที่ 226
วันที่ 14 มี.ค. 2564
วันที่
เวลา 10.17 น.

ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๒๒๑

สำนักงาน กศน.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด สำนักงาน กศน.

ตามที่สำนักงาน กศน. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้หน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้วนั้น

สำนักงาน กศน.ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการดังนี้

๑. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๓ ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

๒.๕ ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมินเพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

สำนักงาน...

สำนักงาน กศน. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงขอให้หน่วยงาน/สถานศึกษา ในสังกัดดำเนินการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน และในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อปรับปรุง พัฒนา เพื่อให้ ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ พันธุ์พัฒนสกุล)
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาหลักสูตร
รักษาราชการแทน เลขาธิการ กศน.

กลุ่มบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๐๒๙๙

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๗๗๙๘

เรียน ผอ.สนง. กศน. จ.ร้อย

ด้วย สำนักงาน กศน.ขอส่งสำเนาคำสั่งเรื่อง
การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.2563)
เห็นควรพิจารณาแจ้งข้าราชการครูฯ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือส่ง

(นางสาวศิริพร บัวสอน)

นักจัดการงานทั่วไป

18 ม.ค. 2564

(นายวีรัช ภัทรบุชา)
รองผู้อำนวยการ กศน. จังหวัดระยอง

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายเสกสรรค์ รัตนจินดาบุษ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดระยอง

แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ.....

สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

..... ผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอ.....ผู้ทำข้อตกลง
และ

..... ตำแหน่ง.....ผู้รับข้อตกลง

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

(✓) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

() วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย

(๑) องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

(๒) องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) ตัวชี้วัด

(๔) ระดับคุณภาพเกณฑ์การให้คะแนน

๔. ผู้ทำข้อตกลง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของผู้รับข้อตกลง ได้ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน และผู้ทำข้อตกลงยินดี
จะให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง พัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้รับข้อตกลง
ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ผู้รับข้อตกลง ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้ตกลงกับผู้ทำข้อตกลง
ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดและจะประพฤติปฏิบัติตนใน
การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จที่ได้ให้ข้อตกลง
เกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานไว้

๖. ผู้ทำข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

๗. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ.....ผู้ทำข้อตกลง
(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอ.....

ลงชื่อ.....ผู้รับข้อตกลง
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ “ข้อตกลงนี้ได้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

แบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
สำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

..... นายเสกสรรค์ รัตนจินดาบุษ ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง ผู้ทำข้อตกลง
และ
..... ผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอ ผู้รับข้อตกลง

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

- (✓) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
() วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย

- (๑) องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
(๒) องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
(๓) ตัวชี้วัด
(๔) ระดับคุณภาพเกณฑ์การให้คะแนน

๔. ผู้ทำข้อตกลง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของผู้รับข้อตกลง ได้ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และผู้ทำข้อตกลงยินยอมที่จะให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง พัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้รับข้อตกลงให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ผู้รับข้อตกลง ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้ตกลงกับผู้ทำข้อตกลงว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดและจะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จที่ได้ให้ข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานไว้

๖. ผู้ทำข้อตกลงและผู้รับข้อตกลง ได้เข้าใจข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานบริหารสถานศึกษา และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

๗. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับผู้รับข้อตกลง

ลงชื่อ..... ผู้ทำข้อตกลง

(นายเสกสรรค์ รัตนจินดาบุษ)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดระยอง

ลงชื่อ..... ผู้รับข้อตกลง

(.....)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา กศน.อำเภอ.....

หมายเหตุ “ข้อตกลงนี้ได้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

